

«ПРИНЯТО»

Общим собранием работников
ГБОУ СОШ № 541
Санкт-Петербурга
Протокол № 5 от 13.12.2018 г.

«УТВЕРЖДАЮ»

Приказ № 399 от 18.12.2018 г.
Директор ГБОУ СОШ № 541
Санкт-Петербурга

_____ / Е.В. Карпова

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке и условиях установления надбавок и доплат к должностным окладам и тарифным ставкам (окладам), носящих компенсационный и стимулирующий характер работникам государственного бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 541 Курортного района Санкт-Петербурга

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение ставит своей целью усиление социально-экономической защиты работников ГБОУ СОШ № 541 Курортного района Санкт-Петербурга, в целях улучшения материального положения работников и усиления стимулирующей роли их заработной платы, позволяющей оценить качество их труда. Развитию творческой активности и инициативы при реализации поставленных перед коллективом задач, внедрению прогрессивных форм и методов образовательного процесса.

1.2. Положение составлено в соответствии со следующими документами:

- Трудовой кодекс РФ
- Федеральный закон "Об образовании"
- Приказ Госкомитета СССР по народному образованию от 20.08.1990 № 579 "Об утверждении перечня работ с опасными, вредными и тяжелыми условиями труда, на которые установлены доплаты"
 - Закон Санкт-Петербурга от 12.10.2005 № 531-74 "Об оплате труда работников государственных учреждений, финансируемых за счет средств бюджета Санкт-Петербурга"
 - Постановление Правительства Санкт-Петербурга от 01.11.2005 № 1671 "О системе оплаты труда работников государственных учреждений, финансируемых за счет средств бюджета Санкт-Петербурга"
 - Приложение "Методические рекомендации по системе оплаты труда работников государственных учреждений, финансируемых за счет средств бюджета Санкт-Петербурга" к распоряжению Комитета по образованию Санкт-Петербурга от 02.12.2005 № 916-р "Об утверждении методических рекомендаций по системе оплаты труда работников государственных учреждений, финансируемых за счет средств бюджета Санкт-Петербурга"
 - Распоряжение Комитета по образованию Санкт-Петербурга «Об утверждении Критериев оценки качества труда учителей государственных образовательных учреждений, финансируемых за счёт бюджета Санкт-Петербурга, реализующих программы начального общего, основного общего и среднего (полного) общего образования» от 11.10.2011 №2048-р.
 - Информационное письмо Комитета по образованию Санкт-Петербурга «О реализации распоряжения Комитета по образованию Санкт-Петербурга от 11.10.2011 №2048-р» от 12.10.2011 №01-16-4398/11-0-0 и приложение к нему.
 - Распоряжение Комитета по образованию Санкт-Петербурга «Об утверждении примерных показателей эффективности деятельности педагогических работников государственных образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования, финансируемых за счёт средств бюджета Санкт-Петербурга» от 28.12.2012 №3480-р
- 1.3.** В соответствии с Постановлением Правительства от 01.11.2005 №1671 с изменениями на 29.11.2012 п.2.6. образовательное учреждение самостоятельно определяет размер доплат и надбавок к должностным окладам и тарифным ставкам (окладам) работников государственных образовательных учреждений, финансируемых за счёт средств бюджета Санкт-Петербурга. Порядок и условия их применения устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права, в пределах средств, направленных на оплату труда.
- 1.4.** Настоящее Положение регулирует вопросы установления дополнительных выплат к окладам, тарифным ставкам (окладам) работников, компенсационного и стимулирующего характера и является приложением к коллективному договору.

2. ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ ДОПЛАТ И НАДБАВОК, ДРУГИХ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО И СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА.

2.1. Предусмотренные настоящим Положением доплаты, надбавки, другие выплаты могут носить как постоянный характер (устанавливаются сроком на один учебный год) так и временный (устанавливаются ежемесячно, ежеквартально, по полугодиям) и производятся администрацией образовательного учреждения соответственно установленным срокам по решению комиссии по рассмотрению установления стимулирующих выплат. Состав комиссии ежегодно утверждается приказом руководителя. В состав комиссии, в том числе, включаются представители выборного органа первичной профсоюзной организации образовательного учреждения. Решение комиссии оформляется протоколом и приказом руководителя образовательного учреждения и доводится до сведения всех работников школы.

2.2. Все выплаты компенсационного характера за условия труда, отклоняющиеся от нормальных, за работу во вредных или опасных условиях труда и стимулирующие выплаты, доплаты за дополнительную работу к должностным окладам и тарифным ставкам работников, устанавливаются в пределах утверждённого фонда надбавок и доплат (далее ФНД). ФНД определяется образовательным учреждением в

соответствии с рекомендациями исполнительного органа государственной власти Санкт-Петербурга в ведении которого находится образовательное учреждение и в рамках выделенных субсидий на фонд оплаты труда (ФОТ).

- 2.3. Надбавки к должностному окладу руководителя образовательного учреждения за сложность, напряжённость и высокое качество работы, а также премирование устанавливаются приказом (распоряжением) вышестоящего органа управления – главой администрации Курортного района Санкт-Петербурга из ФНД учреждения с учётом оценки деятельности учреждения на основании Положения.
- 2.4. Доплаты устанавливаются в процентном отношении к фонду базовых окладов и фонду ставок рабочих за фактически отработанное время.
- 2.5. Виды и размеры выплат могут пересматриваться в установленном порядке в связи с изменением нормативных документов и законодательной базы, а также в зависимости от результатов труда работника.
- 2.6. Решение о снятии или уменьшении доплат, надбавок, других стимулирующих выплат, принимается комиссией в соответствии с пунктом 2.1. настоящего Положения.
- 2.7. Доплаты и надбавки, а также стимулирующие выплаты работникам с которыми заключён трудовой договор по совместительству устанавливаются в размерах, предусмотренных для аналогичных категорий работников, для которых данное учреждение является местом основной работы.

3. ВИДЫ ВЫПЛАТ

3.1. Доплаты компенсационного характера за условия труда, отклоняющиеся от нормальных в соответствии с коллективным договором.

3.2. Доплаты за дополнительные трудозатраты работников, связанные с условиями труда, характером отдельных видов и качеством труда (устанавливаются на учебный год)

3.3. Доплаты за работу, не входящую в круг основных обязанностей или дополнительно возложенных на работников обязанностей, непосредственно связанных с трудовой деятельностью.

3.4. Доплаты могут устанавливаться работникам на учебный год, учебное полугодие, квартал, на время выполнения указанных видов деятельности. Все виды доплат производятся работникам за фактически отработанное время.

- Доплаты за эффективность деятельности учителям школ устанавливаются на основании Приложения № 1 – Критерии эффективности деятельности учителей (включая учителей домашнего обучения, учителей консультационных часов, учителя-логопеда).
- Доплаты за эффективность деятельности другим педагогическим работникам школ устанавливаются на основании Приложения № 2 – Критерии эффективности деятельности других педагогических работников школы.
- Доплаты за эффективность деятельности административного персонала образовательного учреждения устанавливаются на основании Приложение № 3 – Критерии эффективности деятельности сотрудников по категории руководители образовательного учреждения.
- Доплаты за эффективность деятельности специалистов образовательного учреждения устанавливаются на основании Приложение № 4 – Критерии эффективности деятельности специалистов и служащих образовательного учреждения.

3.5. Работникам из числа рабочих установление надбавок и доплат осуществляется на общих основаниях.

3.6. Надбавки устанавливаются работникам из ФНД на год, полугодие, квартал или ежемесячно по решению Комиссии по установлению надбавок и доплат за высокие достижения в работе (награждения), специальный режим работы, за фактически отработанное время.

3.7 Премирование – стимулирующая выплата, выплачивается работникам по результатам труда за год, полугодие, квартал или ежемесячно по решению Комиссии по установлению надбавок и доплат за фактически отработанное время.

№ п/п	Содержание	% от базового оклада за фактически отработанное время
ДОПЛАТЫ		

3	За организацию работы по аттестации учителей	до 25
4	За организацию внеклассной работы по физическому воспитанию	до 25
5	За организацию работы по ГО ЧС	до 25
6	За организацию работы по вопросам социального страхования	до 10
7	За организацию профилактической работы по ПДД	до 25
8	За работу с библиотечным фондом	до 20
9	За работу по вопросам медицинского страхования	до 10
10	За работу с транспортной базой данных льготных категорий учащихся	до 20
11	За работу с базой данных учащихся и сотрудников школы	до 50
12	За работу с медиатекой и сайтом школы (дошкольного отделения)	до 50
13	За работу с базой данных «Профилактика правонарушений учащихся»	до 50
14	За работу председателем профсоюзного комитета школы	до 50
15	За работу председателем методического объединения	до 10
16	За работу председателем методического совета школы	до 10
18	За работу по обеспечению ЗОЖ	до 25
20	За работу с документами ПФР	до 50
21	За работу по обслуживанию оргтехники, не входящую в круг обязанностей по должности	до 50
22	За работу в составе различных комиссий, созданных по приказу руководителя	до 25
23	За работу с трудными учащимися и неблагополучными семьями	до 10
24	За активное использование средств информатизации	до 25
25	За заполнение больничных листов	7
26	Учителям за классное руководство	5
27	Учителям 1 – 4 классов за проверку тетрадей	5
28	Учителям за проверку письменных работ:	
	по русскому языку и математике	7
	по истории, истории Санкт-Петербурга, обществознанию, МХК, географии	4
	по английскому языку	3
29	по химии, физике, биологии, ИЗО, черчению.	2
	Учителям за заведование учебными кабинетами (материально-ответственным лицам, ответственным за специализированные кабинеты)	2
30	Учителям за заведование учебными кабинетами повышенной опасности при соблюдении технических и санитарных норм охраны труда	3
31	Учителям за проведение работы по дополнительным образовательным программам (не входящим в платные образовательные услуги)	до 15
32	Учителям за высокие результаты экзаменов, внешнего мониторинга качества знаний учащихся, проведение открытых уроков, внеклассные мероприятия	до 30
33	За высокую интенсивность труда (эффективная и результативная работа в классах, численность которых превышает 25 человек и т.п.)	до 15
34	За работу по экспериментальным программам	до 10
35	За работу по благоустройству пришкольной территории, помещений в здании учреждения	до 50
36	За работы, связанные с погрузкой, разгрузкой и переносом тяжестей	до 10
37	За замещение временно отсутствующего работника на период его отпуска, командировки	По согл. сторон
38	За замещение временно отсутствующего работника	По согл. сторон
39	За расширение зоны обслуживания, напряженность, ненормированность рабочего дня, за большой объем работы	до 100
40	За работу во вредных и (или) опасных и иных особых условиях труда, отклоняющихся от нормальных	до 12
41	За работу в ночное время	В соотв. с ТК РФ
42	За работу в выходные и праздничные дни	В соотв. с ТК РФ
43	За сверхурочную работу	В соотв. с ТК РФ
НАДБАВКИ		
1	Педагогам, имеющим отраслевые награды, не включённые в перечень раздела 2.3. «коэффициент квалификации» Приложения 1 к Закону Санкт-Петербурга № 531-74 от 05.10.2005г «О системах оплаты труда работников государственных учреждений»	до 30

2	За результативность и качество, наблюдавшиеся в течение последних трех лет и установленные комиссиями городского и регионального уровней (по итогам аттестации школы, конкурсов, олимпиад, вступительных экзаменов в ВУЗы)	до 100
ПРЕМИРОВАНИЕ		
1	За подготовку победителей и призеров соревнований, олимпиад, конкурсов	до 50
2	За высокие достижения учащихся, определенные по результатам промежуточной и итоговой аттестации, административных и диагностических работ и т.п.	до 15
3	За проведение открытых уроков (занятий), получивших высокую оценку организаторов проведения данных уроков (занятий)	до 10
4	За творческий подход к проведению внеурочных мероприятий (по результатам проведения)	до 30
5	За творческую деятельность в работе методических объединений	до 10
6	За участие в районных, городских, региональных, всероссийских конкурсах на основании соответствующих Положений	до 50
7	За победу в районных, городских, региональных, всероссийских конкурсах на основании соответствующих Положений	до 75
8	За участие в проведении ремонтных и уборочных работ в образовательном учреждении	до 100
9	За использование в работе педагогического потенциала учреждений дополнительного образования, родителей, учреждений культуры и науки	до 50
10	За подготовку нестандартных материалов к педсоветам, деятельное участие в школьных, районных и городских семинарах	до 30
11	За оказание транспортных услуг и выполнение погрузочно-разгрузочных работ, не входящих в круг основных обязанностей работников	до 30
12	Чествование юбиляров	
	<ul style="list-style-type: none"> • 50 лет • 55 лет • 60 лет • 65 лет • 70 лет • 75 лет • 80 лет 	до 75
13	При награждении государственными и отраслевыми наградами, Почётными грамотами Правительства Санкт-Петербурга, администрации Курортного района	до 75
Премирование работников школы по итогам года		
14	♦ за работу без больничных листов в течение учебного года	до 50
15	♦ За высококачественную и продуктивную работу в течение учебного года	до 50

3.8. Единовременная МАТЕРИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ работникам – компенсационная выплата

3.8.1. Единовременная материальная помощь работникам образовательного учреждения может оказываться в следующих случаях:

- ♦ при рождении детей;
- ♦ при регистрации брака;
- ♦ на юбилейные торжества;
- ♦ при организации лечения и отдыха работников;
- ♦ при возникновении у работника тяжёлого материального положения, трудной жизненной ситуации (длительная болезнь, организация похорон членов семьи, кража или порча личного имущества и пр.);
- ♦ при форс-мажорных ситуациях (утрата имущества в случае стихийных бедствий, пожара, наводнения и др.);
- ♦ другие случаи.

3.8.2. Материальная помощь одному работнику может оказываться не чаще одного раза в полугодие.

3.8.3. Размер материальной помощи определяется кратной должностному окладу или в фиксированной сумме.

3.9. Порядок выплаты надбавок и доплат

Доплаты и надбавки выплачиваются в пределах установленного на учебный год надтарифного фонда в зависимости от объёма выполненных работ и сроков работы.

Выплата доплат и надбавок оформляется ежемесячно приказом директора по согласованию с профсоюзным комитетом.

Надбавки и доплаты выплачиваются пропорционально рабочему времени за прошедший месяц.

3.10. Основания для лишения или уменьшения доплат

За нарушение или неисполнение своих обязанностей работниками доплаты и надбавки могут быть уменьшены или отменены полностью в следующих случаях:

Грубое нарушение трудовой дисциплины – до 100%

Грубое обращение с детьми – до 100%

Срывы сроков сдачи отчетов – до 50%

Обоснованные жалобы родителей – до 100%

Неисполнение должностных обязанностей в полном объеме – до 100%

Распространение инфекционных заболеваний – до 100%.

Критерии эффективности деятельности учителей (включая учителей домашнего обучения, учителей консультационных часов)

Показатель (П)	Индикатор (И)	Схема расчета	Шкала оценивания индикатора
<p>Критерий (К1): Успешность учебной работы (динамика учебных достижений обучающихся)</p> <p>Максимальный совокупный балл по К1 = 90 баллов</p>			
<p>Уровень освоения обучающимися учебных программ при 5- балльной системе</p> <p>при системе «зачет – незачет»</p> <p>(П1)</p>	<p>Доля обучающихся, получивших по предмету за период оценки «4» и «5»</p> <p>(И1.1.)</p>	<p>1. Количество учащихся, получивших оценки "4", "5" по итогам периода / численность обучающихся (для начальной школы)</p> <p>2. Предметы делятся на 3 группы:</p> <p>1-я группа: русский язык и математика;</p> <p>2-я группа: физика, химия, иностранный язык, литература, информатика, история, право, естествознание, география, биология;</p> <p>3-я группа: история С-Пб, черчение, ОБЖ, физкультура, труд, ИЗО, музыка.</p>	<p>Максимальный балл = 10.</p> <p>от 1 до 0,7 = 10 баллов;</p> <p>от 0,69 до 0,40 = 8 баллов;</p> <p>от 0,39 до 0,28 = 6 баллов;</p> <p>от 0,27 до 0,10 = 4 баллов;</p> <p>менее 0,10 = 0 баллов.</p> <p>1. Более 25% -10 баллов 16-24% - 8баллов 9-15% - 6 баллов 5-8% - 4 балла Менее 5% - 0 баллов</p> <p>2.Более 50% -10 баллов 35-49% - 8баллов 20-34% - 6 баллов 10-19% - 4 балла Менее 10% - 0 баллов</p> <p>3.Более 80% -10 баллов 60-79% - 8баллов 40-59% - 6 баллов</p>

			20-39% - 4 балла Менее 20% - 0 баллов
	Доля обучающихся, получивших «зачет» по предмету при зачетной системе оценивания (И 1.1)	Количество учащихся, получивших «зачет» по итогам периода / численность обучающихся по данному предмету	Максимальный балл = 6. от 1 до 0,40 = 6 баллов; от 0,39 до 0,28 = 4 балла; от 0,37 до 0,10 = 2 балла ; менее 0,10 = 0 баллов.
Уровень обеспечения возможности для формирования у обучающихся начальной школы оценочной самостоятельности (П 1/н)	Количество разнообразных форм, обеспечивающих навык оценочной самостоятельности у обучающихся (все виды форм должны быть зафиксированы – описаны в поурочном планировании или ином учебно- методическом материале учителя) (И 1/н.2)		3 балла - за каждый вид формы оценивания при безотметочном обучении
Уровень неосвоения обучающимися учебных программ (П2)	Доля обучающихся, получивших по предмету за период оценку «неудовлетворительно» (И1.2.)	Количество учащихся, получивших неудовлетворительную оценку по итогам периода / численность обучающихся	Максимальный балл = 10 0 = 10 баллов; от 0,01 до 0,04 = 5 баллов от 0,041 до 0,08 = 3 балла от 0,081 и выше = 0 баллов
Степень выравнивания уровня знаний обучающихся (динамика учебной успешности) (П3)	Доля обучающихся в данном классе, повысивших оценку по предмету по итогам периода (И1.3.)	Количество учащихся данного класса, повысивших оценку по итогам периода / численность обучающихся в данном классе	Максимальный балл = 20 от 1 до 0,6 = 20 баллов; от 0,59 до 0,48 = 15 баллов; от 0,47 до 0,36 = 10 баллов;

			от 0,35 до 0,25 = 8 баллов; от 0,24 до 0,13 = 5 баллов от 0,12 до 0,05 = 2 балла от 0,04 до 0 = 1 балл .
Уровень достижений обучающихся во внеучебной деятельности (П4)	Результативность участия школьников в олимпиадах, конкурсах и др. (И1.4.)	Наличие обучающихся - победителей или призеров предметных олимпиад, лауреатов и дипломантов конкурсов, конференций, турниров и т. д.	<i>Международный уровень:</i> Победитель = 20 баллов Призер = 18 баллов <i>Всероссийский уровень</i> Победитель = 16 баллов Призер = 14 баллов <i>Региональный уровень:</i> победитель = 12 баллов Призер = 10 баллов <i>Городской уровень:</i> победитель = 8 баллов Призер = 6 баллов <i>Районный уровень,</i> победитель = 4 балла, призер = 2 балла.
Результативность учебной деятельности учителя по независимой внешней оценке выпускников начальной, основной и	Доля выпускников начальной, основной или средней ступеней образования в классах данного учителя, получивших на ЕГЭ (ГИА) или иной независимой аттестации) ¹	Количество обучающихся - выпускников начальной, основной или средней ступеней образования в классах данного учителя, получивших на ЕГЭ или ином виде независимой аттестации результаты выше среднего по району \ количество обучающихся, участвующих в	Максимальный балл = 30 от 1 до 0,7 = 30 баллов; от 0,69 до 0,58 = 20 баллов;

¹ К иной независимой аттестации м.б. отнесены любые виды тестирования, проводимые внешними (по отношению к данному учителю) экспертами (оценщиками) по контрольно-измерительным материалам, прошедшим соответствующую профессиональную экспертизу.

средней ступеней образования (4-е, 9-е, 11-е классы) (П5)	результаты (в баллах) выше среднего по району (городу) ² . (И1.5.)	аттестации по данному предмету у данного учителя на определенной ступени образования	от 0,57 до 0,46 = 15 баллов; от 0,45 до 0,30 = 10 баллов; от 0,29 до 0,20 = 5 баллов; от 0,20 до 0,105 = 2 балла; от 0,10 до 0 = 1 балл.
<p><i>Пример: Учитель английского языка ведет 10 групп в 10 и 11 классах, по 12 человек в группе, всего 120 учащихся из них 2 группы (20 человек) в выпускном 11 классе</i></p> <p><i>П1 – по итогам второго полугодия на "4", "5" аттестованы 60 учащихся; $60/120 = 0,5 = 8$ баллов;</i></p> <p><i>П2 – по итогам второго полугодия неудовлетворительные оценки получили 4 человека из 10 класса $4/120 = 0,033 = 5$ баллов ;</i></p> <p><i>П3 – по сравнению с первым полугодием 6 обучающихся повысили успеваемость и оценку по предмету, из них 4 – из 10 и 2- из 11 классов: $4/100 + 2/20 = 0,04 + 0,1 = 0,14 = 5$ баллов;</i></p> <p><i>П4 – 2 учащихся стали победителями городской олимпиады и один из них – призером всероссийской олимпиады: $8 + 9 = 17$ баллов .</i></p> <p><i>П5 по результатам ЕГЭ 7 выпускников показали результат выше среднего по району: $7/20 = 0,35 = 10$ баллов</i></p> <p><i>ИТОГО по К1 = П1+П2+П3+П4+П5 = 45 баллов</i></p>			
Критерий (К2): Успешность внеурочной работы по предмету, проводимой за рамками функционала классного руководителя			
Степень вовлеченности слабоуспевающих обучающихся в в дополнительную работу по предмету (индивидуальные консультации по предмету) (П 6)	Доля обучающихся, успевающих не более, чем на оценку «удовлетворительно» по предмету, вовлеченных в систематическую дополнительную подготовку по данному предмету. При наличии утвержденного графика индивидуальных консультаций по предмету	Количество обучающихся, имеющих оценки «удовлетворительно» и «неудовлетворительно» и занимающихся дополнительно с учителем / количество обучающихся, имеющих неудовлетворительные и удовлетворительные оценки по данному предмету у данного учителя.	Максимальный балл = 10 от 1 до 0,8 = 10 баллов; от 0,79 до 0,6 = 8 баллов; от 0,59 до 0,4 = 6 баллов; от 0,39 до 0,2 = 4 балла ; от 0,19 до 0,08 = 1 балл

² В случае, если средний балл по району меньше среднего по городу, применяется индикатор «средний балл по городу».

	(И 2.6.)		
Степень заинтересованности обучающихся в углубленном изучении предмета данного учителя (за рамками его тарификации) (П 7)	Доля обучающихся по данному предмету, посещающих предметный факультатив и/или кружок по предмету ³ (И2.7.)	Количество обучающихся , имеющих положительные оценки по предмету и участвующие в факультативах и/или кружках / количество обучающихся с положительными оценками по предмету	Максимальный балл = 10 от 1 до 0,8 = 10 баллов ; от 0,79 до 0,50 = 5 баллов; от 0,49 до 0,30 = 3 балла; от 0,29 до 0,1 = 2 балла; от 0,09 и до 1 человека = 1 балл
Степень ответственности и дисциплинированности обучающихся по предмету у данного преподавателя (П8)	Доля пропусков учебного предмета обучающимися по неважной причине у соответствующего преподавателя (И2.10)	Количество пропусков обучающимися по неважной причине без доведения информации о пропуске учителем до сведения родителей и зам. директора по УВР/ общее количество ученико-часов данного преподавателя:	Максимальный балл = 10 0 пропусков = 10 баллов; от 0 до 0,05 = 5 баллов; более 0,05 = - 5 баллов
Степень предметной вовлеченности обучающихся в социально-ориентированные или исследовательские проекты, сопряженные с предметом данного учителя и инициированные им. (П 9)	Доля обучающихся по данному предмету, вовлеченных в социально-ориентированный или исследовательский проект, разработанный (инициированный) учителем (И2.9.)	Количество обучающихся по предмету, участвующих в социально-ориентированном или исследовательском проекте по предмету/ количество обучающихся по предмету	Максимальный балл = 20 от 1 до 0,8 = 20 баллов; от 0,79 до 0,50 = 15 баллов; от 0,49 до 0,30 = 10 баллов; от 0,29 до 0,1 = 5 баллов; от 0,09 и до 1 человека = 2 балла
Степень социальной вовлеченности обучающихся в проекты, не сопряженные с предметом данного учителя и инициированные им.	Наличие утвержденного внутришкольного или межшкольного проекта (за рамками функционала классного руководителя)	Отчет по мероприятиям, проводимым в рамках проекта, с указанием количества обучающихся, участвующих в них.	Международный проект = 30 баллов Межшкольный проект = 20 баллов;

³ Принимаются в расчет стимулирования качества труда кружки и факультативы (иные дополнительные занятия по предмету), оплачиваемые из средств бюджета и включенные во внеурочные программы учителя (ОУ).

(П 10)	(И 2.10)		<p>Внутришкольный проект = 10 баллов за каждое мероприятие</p> <p>Классный проект - 5 баллов за каждое мероприятия</p>
<p>Степень вовлеченности обучающихся во внеклассные и внешкольные мероприятия классным руководителем или учителем-предметником во внеурочное время</p> <p>(П 11)</p>	<p>Наличие подписанного учителем распоряжения о возложении ответственности за жизнь и здоровье учащихся во время проведения внеклассного мероприятия</p> <p>(И 2.11)</p>	<p>Своевременно подготовленное в электронном виде сообщение о проведенном внеклассном мероприятии с приложенной фотографией в формате jpg для сайта школы</p>	<p>Экскурсия в музей, библиотеку, посещение театра и т.п. – 5 баллов</p> <p>Автобусная однодневная экскурсия – 10 баллов</p> <p>Двухдневная (и более) экскурсионная поездка на автобусе, поезде по России – 15 баллов</p> <p>Двухдневная (и более) экскурсионная поездка на автобусе, поезде, самолете, пароме за границу – 20 баллов</p>
<p><i>Пример: Учитель английского языка ведет 10 групп в 10 и 11 классах, по 12 человек в группе, всего 120 учащихся из них 2 группы (20 человек) в выпускном 11 классе</i></p> <p>П6 – обучающихся на "удовлетворительно» и ниже 17 человек; проводятся дополнительные занятия с 11 учащимися: $11/17 = 0,65 = 8$ баллов;</p> <p>П7 – обучающихся на "хорошо" и "отлично» – 70 чел.; посещают факультатив и имеют положительные оценки по предмету 16 человек : $16/70 = 0,2 = 5$ баллов ;</p> <p>П8 – отсутствие пропусков у обучающихся по данному предмету</p> <p>П9 – в социальном проекте «поможем малышам изучить английский язык» участвуют 22 человека; $22/120 = 0,18 = 4$ балла</p> <p>П10 – организован межшкольный проект «Школа дружбы» в рамках которого проведена деловая игра = 20 баллов</p> <p>П11 – для учащихся организована трехдневная поездка в Лондон = 20 баллов</p> <p style="text-align: center;">$K2 = P6 + P7 + P8 + P9 + P10 + P11 = 67$ баллов</p>			
Критерий (К3): Результативность научно-методической деятельности учителя			

<p>Уровень подготовленности обучающихся к исследовательской деятельности по предмету (П 12)</p>	<p>Участие (чел.) обучающихся – в научно – практических конференциях\ форумах разного уровня с докладами (тезисами) по предмету. (ИЗ.12)</p>	<p>Документальное подтверждение участия в конференции соответствующего уровня</p>	<p>международный уровень участия = 20 баллов всероссийский уровень = 15 баллов; городской уровень = 10 баллов; районный уровень = 5 баллов; школьный уровень = 1 балл.</p>
<p>Уровень презентаций научно-исследовательской и методической деятельности учителя (П13)</p>	<p>Уровень и статус участия учителя с информацией о самостоятельном собственном исследовании в научных конференциях (ИЗ.13)</p>	<p>Документальное подтверждение участия в конференции соответствующего уровня в статусе докладчика или участника.</p>	<p>Доклад, выступление на международной конференции или семинаре = 20 баллов; Участие в международной конференции или семинаре = 8 баллов; Доклад, выступление на конференции или семинаре всероссийского или регионального уровней = 16 баллов; Участие в конференции или семинаре всероссийского или регионального уровней = 6 баллов; Доклад, выступление на конференции или семинаре городского уровня = 12 баллов; Участие в конференции или семинаре городского уровня = 4 балла за каждый; Доклад, выступление на конференции или семинаре районного уровня = 8 баллов; Участие в конференции или семинаре районного уровня = 2 балла за каждый;</p>

<p>Обучение на программах, способствующих повышению качества и результативности профессиональной деятельности учителя.</p> <p>(П14)</p>	<p>Уровень программы повышения квалификации и\или профессиональной подготовки</p> <p>(И 3.14)</p>	<p>Свидетельства, сертификаты, приказы о зачислении и т. п., свидетельствующие о процессе (или результате) повышения квалификации учителя</p>	<p>обучение в магистратуре \ аспирантуре\ докторантуре = 10 баллов;</p> <p>обучение по программам высшего образования (бакалавриат \ специалитет) = 8 баллов;</p> <p>обучение на курсах повышения квалификации или переподготовки свыше 36 часов = 6 баллов;</p> <p>обучение на курсах повышения квалификации или переподготовки до 36 часов = 4 балла.</p>
<p>Результативность презентации собственной педагогической деятельности</p> <p>(П15)</p>	<p>Уровень и статус участия в профессиональных конкурсах</p> <p>(ИЗ.15)</p>	<p>Наличие дипломов (сертификатов) победителя или призера (I, II, III место) в профессиональных конкурсах разных уровней</p> <p>-районных -городских -всероссийских</p>	<p>Всероссийский уровень 1 место = 20 баллов 2 место = 19 баллов 3 место = 18 баллов Участие = 17 баллов</p> <p>Региональный уровень 1 место = 16 баллов 2 место = 15 баллов 3 место = 14 баллов Участие = 13 баллов</p> <p>Городской уровень 1 место = 12 баллов 2 место = 11 баллов 3 место = 10 баллов Участие = 9 баллов</p> <p>Районный уровень 1 место = 8 баллов 2 место = 7 баллов 3 место = 6 баллов Участие = 5 баллов</p>
<p>Степень активности инновационной деятельности учителя</p>	<p>Результирующий статус участия учителя в инновационной деятельности учреждения</p>	<p>Документальное подтверждение статуса участия в инновационной деятельности учреждения</p>	<p>Единственный автор реализуемой инновационной идеи или выполненного инновационного продукта = 15 баллов</p>

(П16)	(ИЗ.16)	(член авторской группы; единственный автор инновации; участник внедрения инновации)	Член коллектива, реализующего (разрабатывающего) инновационный проект, внедряющий инновационный продукт = 6 баллов каждому члену группы Участник внедрения инновационного продукта (проекта) = 2 балла каждому участнику
<p><i>Пример: Учитель английского языка ведет 10 групп в 10 и 11 классах, по 12 человек в группе, всего 120 учащихся из них 2 группы (20 человек) в выпускном 11 классе</i> <i>П12 – учитель подготовил для выступления 1 человека на международную конференцию и троих на школьную (тезисы докладов): $20+1*3 = 23$ балла;</i> <i>П13 – учитель является участником 2 международных конференций = 4 балла ;</i> <i>П14 – учитель обучается на магистерской программе «Управление образованием» = 5 баллов;</i> <i>П15 – учитель не является победителем или призером профессиональных конкурсов = 0 баллов</i> <i>П16 – учитель является членом коллектива – разработчика инновационный продукта (учебно- методическое пособие)= 6 баллов.</i> <i>$K3 = П12 + П13 + П14 + П15 + П16 = 38$ баллов</i></p>			
Критерий (К4): Результативность коммуникативной деятельности учителя			
Степень готовности учителя к обобщению и распространению передового (в т.ч. собственного) педагогического опыта (П17)	Уровень, вид и периодически (частота) проведения консультаций, мастер классов, открытых уроков, семинаров , статьи в СМИ, публикации в Internet и пр. (И4.17)	Документально подтвержденные данные о проведенном мероприятии, организации события. Баллы суммируются по каждому мероприятию (событию)	За отчетный период: Организация собственной страницы на сайте (сайта, блога) с целью популяризации знаний об учебном предмете = 10 баллов; Организация веб - консультаций для обучающихся = 10 баллов; Организация веб - консультаций для родителей = 10 баллов; Мастер-классы в т.ч. в виртуальном пространстве = 5 баллов за каждый Открытые уроки, веб-семинары = 3 балла за каждый Публикация в Internet = 3 балла Публикация в печатном издании = 5 баллов
Уровень коммуникативной культуры, при общении с обучающимися и	Наличие (отсутствие) обоснованных жалоб со стороны родителей и/или	Отсутствие обоснованных жалоб за период = 5 баллов При наличии жалоб за период от общего количества баллов вычитается от 10 до 50 баллов по решению комиссии	

<p>родителями, коллегами, администрацией, выполнение требований Кодекса этики и служебного поведения, выполнение должностных обязанностей в полном объеме</p> <p>(П. 18)</p>	<p>обучающихся на характер деятельности учителя. (И4.18)</p>		
	<p>Наличие (отсутствие) у учителя дисциплинарных взысканий</p>		<p>Отсутствие дисциплинарных взысканий за период = 5 баллов</p> <p>При наличии дисциплинарных взысканий за период от общего количества баллов вычитается от 10 до 50 баллов по решению комиссии</p>
	<p>Доля родителей (обучающихся) положительно оценивающих деятельность учителя</p> <p>(И4.18)</p>	<p>Количество родителей (обучающихся) положительно оценивших деятельность учителя за период \ количество опрошенных</p>	<p>Максимальный балл = 5 баллов (Субъективная оценка родителями (обучающимися) характера деятельности учителя, полученная в ходе анкетирования</p> <p>от 1 до 0,8 = 5 баллов; от 0,79 до 0,6 = 4 балла; от 0,59 до 0,4 = 3 балла; от 0,39 до 0,2 = 2 балла; от 0,19 и менее = 0 баллов</p>
<p>Выполнение требований администрации (заполняется комиссией)</p> <p>(П. 19)</p>	<p>Наличие (отсутствие) замечаний со стороны членов администрации и/или ответственных за различные направления на характер деятельности учителя. Своевременная сдача необходимых отчетов. Своевременное заполнение школьной документации. Своевременное заполнение электронного журнала. Регулярное посещение оперативных совещаний и педсоветов</p>		<p>Отсутствие замечаний за период = 5 баллов</p> <p>Своевременная/несвоевременная сдача необходимых отчетов = 5 баллов (-5 баллов)</p> <p>Своевременное/несвоевременное заполнение школьной документации = 5 баллов (-5 баллов)</p> <p>Своевременное/несвоевременное заполнение электронного журнала = 5 баллов (-5 баллов)</p> <p>Регулярное/нерегулярное посещение оперативных совещаний и педсоветов = 5 баллов (-5 баллов)</p> <p>При наличии замечаний за период от общего количества баллов вычитается от 10 до 50 баллов по решению комиссии</p>
<p><i>Пример:</i></p> <p>П 17 – учителем организован консультационный сайт и проведено два мастер класса по предмету: 10+ 6 =16 баллов;</p> <p>П 18- обоснованных жалоб на характер деятельности учителя не поступало; дисциплинарных взысканий не было, анкетирование не проводилось = 10 баллов</p> <p>П 19 - замечаний на характер деятельности учителя не поступало, своевременная сдача необходимых отчетов, своевременное заполнение школьной документации, своевременное заполнение электронного журнала, регулярное посещение оперативных совещаний и педсоветов = 25 баллов</p>			

$K4 = П17 + П18 + П19 = 51$ баллов

ИТОГО по примеру: сводный балл качества в персональном портфолио учителя английского языка = $K1 + K2 + K3 + K4 = 201$ баллов

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к Положению о порядке и условиях установления надбавок и доплат
к должностным окладам и тарифным ставкам (окладам),
носящих компенсационный и стимулирующий характер работникам
ГБОУ средней общеобразовательной школы № 541
Курортного района Санкт-Петербурга

Критерии эффективности деятельности других педагогических работников школы

ВОСПИТАТЕЛЬ ГРУППЫ ПРОДЛЕННОГО ДНЯ

Критерий К1 Эффективность организации самоподготовки воспитанников ГПД			
Уровень верхней планки освоения воспитанниками учебных программ при 5- балльной системе (П 1)	Доля воспитанников, получивших по предмету за период оценки «4» и «5».	Общее количество воспитанников, получивших оценки "4", "5" по итогам периода ⁴ / общая численность воспитанников у данного воспитателя ГПД.	Максимальный балл = 10. от 1 до 0,7 = 10 баллов; от 0,69 до 0,40 = 8 баллов; от 0,39 до 0,28 = 6 баллов; от 0,27 до 0,10 = 4 баллов; менее 0,10 = 0 баллов.
Уровень нижней планки освоения воспитанниками учебных программ (П 2)	Доля воспитанников, получивших по предмету за период оценку «неудовлетворительно».	Общее количество воспитанников, получивших неудовлетворительную оценку по итогам периода / общая численность воспитанников у данного воспитателя ГПД.	Максимальный балл = 10 0 = 10 баллов; от 0,01 до 0,04 = 5 баллов; от 0,041 до 0,08 = 3 балла; от 0,081 и выше = 0 баллов
Положительная динамика качества знаний и успеваемости учащихся, занимающихся в группе продленного дня (П 3)	Доля воспитанников в данной группе, повысивших оценку хотя бы по одному предмету по итогам периода.	Общее количество учащихся, повысивших оценку по итогам периода / общая численность воспитанников у данного воспитателя.	Максимальный балл = 20 от 1 до 0,6 = 20 баллов; от 0,59 до 0,48 = 15 баллов; от 0,47 до 0,36 = 10 баллов; от 0,35 до 0,25 = 8 баллов; от 0,24 до 0,13 = 5 баллов от 0,12 до 0,05 = 2 балла от 0,04 до 0 = 1 балл.

⁴ Период – II или IV четверть в начальной и основной школе.

Критерий К2 Сохранение и укрепление здоровья воспитанников ГПД			
Обеспечение безопасности жизнедеятельности воспитанников группы продленного дня (П 4)	Наличие (отсутствие) зафиксированных травм воспитанников, во время их пребывания в ГПД.		Отсутствие травм воспитанников – 10 баллов При наличии случаев травматизма детей в период занятий в группе продленного дня баллы не начисляются
Соблюдение режима дня (П 5)	Наличие (отсутствие) зафиксированных случаев нарушения режима дня в ГПД.	Приказы, акты о нарушениях режима, предписания	Отсутствие зафиксированных случаев нарушения режима дня – 5 баллов, Наличие зафиксированных случаев нарушения режима дня - 0 баллов
Критерий К3 Результативность организационной деятельности воспитателя ГПД.			
Эстетические и санитарно-гигиенические условия классных комнат, сохранность имущества (П 6)	Результаты административно-общественного контроля, административного контроля, конкурса кабинетов и т.п.		Отсутствие предписаний комиссии по итогам проверок и (или) дисциплинарных взысканий за период – 20 баллов При наличии предписаний комиссии по итогам проверок и (или) дисциплинарных взысканий за период баллы не начисляются
Критерий К4 Результативность воспитательной деятельности воспитателя ГПД			
Уровень достижений воспитанников во внеучебной деятельности (П 7)	Результативность участия воспитанников в творческих и интеллектуальных конкурсах, соревнованиях, смотрах, фестивалях, турнирах и др.	Наличие обучающихся - участников (набравших более 5 баллов), победителей или призеров лауреатов и дипломантов творческих и интеллектуальных конкурсов, соревнований, смотров, фестивалей, турниров и др. (Документальное подтверждение участия учителя в подготовке ученика).	Всероссийский уровень: победитель = 12 баллов призер = 10 баллов участник - 8 баллов Региональный уровень: победитель = 10 баллов призер = 8 баллов участник - 5 баллов Районный уровень: победитель = 5 баллов, призер 3 балла, участник 2 балла. (Для победителей и призеров – баллы суммируются по каждому участнику). Участие оценивается в 8, 5 или 2 балла при любом количестве участников.
Работа по профилактике правонарушений воспитанников (П 8)		Документация по работе с детьми «группы риска».	Каждое зафиксированное событие (мероприятие) за период – 5 баллов. Баллы суммируются по каждому событию (мероприятию).
Участие в реализации инновационного и (или) социального проектов (программ) (П 9)	Наличие утвержденного внутришкольного или межшкольного проекта (за рамками функционала воспитателя ГПД).	Отчет по мероприятиям, проводимым в рамках проекта, с указанием количества обучающихся, участвующих в них.	Межшкольный проект = 20 баллов за каждое мероприятие. Внутришкольный проект = 10 баллов за каждое мероприятие. Баллы суммируются по каждому проекту.

Критерий К5 Результативность методической деятельности воспитателя ГПД.			
Наличие разработанных и реализуемых воспитательных программ (дополнительного образования, индивидуального сопровождения воспитанника и др.) (П 10)	Наличие утвержденных администрацией ОО воспитательных программ	Отчет по мероприятиям, проводимым в рамках каждой воспитательной программы, с указанием количества обучающихся, участвующих в них.	Программа, разработанная специалистами – 5 баллов Собственная программа – 10 баллов Баллы суммируются по каждой представленной программе.
Уровень презентаций исследовательской и методической деятельности воспитателя ГПД (П 11)	Уровень и статус участия воспитателя ГПД с информацией о самостоятельном собственном исследовании в конференциях, семинарах и т.п.	Документальное подтверждение участия в конференции, семинаре и т.п. соответствующего уровня в статусе докладчика или участника.	При статусе докладчика: международный уровень участия = 10 баллов; всероссийский уровень = 9 баллов; городской уровень = 8 баллов; районный уровень = 7 балла; школьный уровень = 6 балл. При статусе <u>очного</u> участника мероприятия любого уровня = 4 балла. При статусе <u>заочного</u> участника мероприятия любого уровня = 2 балла. Баллы суммируются по каждому мероприятию.
Обучение по программам, способствующим повышению качества и результативности профессиональной деятельности воспитателя ГПД. (П 12)	Уровень программы повышения квалификации и/или профессиональной подготовки.	Документ, подтверждающий прохождение курсов повышения квалификации и (или) профессиональной подготовки.	Обучение в магистратуре (аспирантуре) докторантуре = 10 баллов. Обучение по программам высшего образования (связанным с педагогическими специальностями) = 10 баллов. Обучение на курсах повышения или переподготовки: диплом об окончании = 8 баллов; свидетельство об окончании = 5 баллов; удостоверение об окончании = 4 балла; справка (сертификат) = 3 балла.
Результативность презентации собственной педагогической деятельности (П 13)	Уровень и статус участия в профессиональных конкурсах, инициированных органами власти или общественными организациями.	Наличие дипломов (сертификатов) победителя или призера (I, II, III место) в профессиональных конкурсах разных уровней -районных -городских -всероссийских	Всероссийский уровень: 1 место = 20 баллов 2,3 место, лауреат = 18 баллов Городской уровень: 1 место = 16 баллов 2,3 место, лауреат = 14 баллов Районный уровень: 1 место = 12 баллов 2,3 место, лауреат = 10 баллов

<p>Степень активности инновационной деятельности воспитателя ГПД (П 14)</p>	<p>Результирующий статус участия воспитателя ГПД в инновационной деятельности учреждения.</p>	<p>Документальное подтверждение статуса участия в инновационной деятельности учреждения, отраженной в локальных актах или договорах участия ОО (единственный автор инновации; член авторской группы; участник внедрения инновации).</p>	<p>Единственный автор реализуемой инновационной идеи или выполненного инновационного продукта = 15 баллов. Член коллектива, реализующего (разрабатывающего) инновационный проект, внедряющий инновационный продукт = 10 баллов каждому члену группы. Участник внедрения инновационного продукта (проекта) = 8 баллов каждому участнику.</p>
<p>Критерий К6 Результативность коммуникативной деятельности воспитателя ГПД.</p>			
<p>Степень готовности воспитателя ГПД к обобщению и распространению передового (в т.ч. собственного) педагогического опыта (П 15)</p>	<p>Уровень, вид и периодичность (частота) проведения консультаций, мастер классов, открытых уроков, семинаров, статьи в СМИ, публикации в Internet и пр.</p>	<p>Документально подтвержденные данные о проведенном мероприятии, организации события.</p>	<p>Организация собственного сайта, блога, страницы на сайте с целью популяризации знаний об учебном предмете (при наличии ссылки на ресурс на сайте ОО) = 10 баллов; публикация в специальных тематических изданиях, имеющих ISBN (ISSN), или сборниках материалов научно-практических конференций = 10 баллов за каждую публикацию; публикация методических материалов в СМИ или Internet-ресурсах, имеющих статус СМИ (при наличии сертификата) = 5 баллов за каждую публикацию; размещение методических материалов в Internet = 3 балла (скриншот страницы); организация веб-консультаций для воспитанников или родителей на сайте ОО или в электронном журнале = 3 балла; мастер-классы, в т.ч. в виртуальном пространстве (вебинары) = 10 баллов (сертификат); открытые занятия = 10 баллов за каждый (отзыв об уроке, лист регистрации); рабочие занятия с посещением сторонних лиц = 5 баллов за каждый (конспект урока, лист регистрации). Баллы суммируются по каждому мероприятию (событию).</p>
<p>Уровень коммуникативной деятельности воспитателя ГПД в деятельности различных организаций и сообществ за отчетный период (П 16)</p>	<p>Уровень, вид и периодичность (частота) участия воспитателя ГПД в деятельности различных организаций и сообществ педагогической направленности.</p>	<p>Наличие благодарностей, грамот и т.п. за сотрудничество и работу за отчетный период</p>	<p>Межрегиональный уровень = 20 баллов; городской уровень = 15 баллов; районный уровень = 12 баллов; школьный уровень = 10 баллов. Баллы суммируются по каждому отзыву (грамоте, благодарности и т.п.).</p>

<p>Уровень коммуникативной культуры, при общении с обучающимися и родителями, коллегами, администрацией, выполнение требований Кодекса этики и служебного поведения, выполнение должностных обязанностей в полном объеме.</p> <p>(П 17)</p>	<p>Наличие (отсутствие) обоснованных жалоб со стороны родителей и/или обучающихся, дисциплинарных взысканий на характер деятельности воспитателя ГПД.</p>	<p>Отсутствие обоснованных жалоб за период = 5 баллов. При наличии жалоб родителей, дисциплинарных взысканий, травм воспитанников за период от общего количества баллов вычитается от 10 до 50 баллов по решению комиссии</p>	
<p>ПЕДАГОГ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ</p>			
<p>Критерий К1 Эффективность профессиональной деятельности педагога дополнительного образования</p>			
<p>Уровень устойчивого интереса обучающихся к выбранному направлению деятельности у данного педагога (П 1)</p>	<p>Наличие сохранности контингента обучающихся. Стабильное количество одних и тех же обучающихся на начало и конец года.</p>	<p>Количество обучающихся, постоянно посещающих занятия у данного педагога/общее количество обучающихся по списку у данного педагога.</p>	<p>Максимальный балл = 20 от 1 до 0,8 = 20 баллов; от 0,79 до 0,50 = 15 баллов; от 0,49 до 0,30 = 10 баллов; от 0,29 до 0,1 = 5 баллов; от 0,09 и до 1 человека = 2 балла</p>
<p>Степень вовлеченности обучающихся ГБОУ СОШ № 541 у данного педагога в социально ориентированные проекты, праздники, конкурсы, соревнования, фестивали и т.п. лично подготовленных и проведенных педагогом-организатором (П 2)</p>	<p>Отчет по мероприятиям с указанием количества обучающихся, участвующих в них.</p>		<p>Межшкольный уровень = 20 баллов за каждое мероприятие. Внутришкольный уровень = 10 баллов за каждое мероприятие. Баллы суммируются по каждому мероприятию.</p>
<p>Уровень достижений воспитанников данного педагога (П 3)</p>	<p>Результативность участия воспитанников в творческих и интеллектуальных конкурсах, соревнованиях, смотрах, фестивалях, турнирах и др.</p>	<p>Наличие обучающихся - участников (набравших более 5 баллов), победителей или призеров лауреатов и дипломантов творческих и интеллектуальных конкурсов, соревнований, смотров, фестивалей, турниров и др. (Документальное подтверждение участия</p>	<p>Всероссийский уровень: победитель = 12 баллов призер = 10 баллов <i>участник - 8 баллов</i> Региональный уровень: победитель = 10 баллов призер = 8 баллов <i>участник - 5 баллов</i> Районный уровень: победитель = 5 баллов, призер 3 балла,</p>

		учителя в подготовке ученика).	участник 2 балла. (Для победителей и призеров – баллы суммируются по каждому участнику). Участие оценивается в 8, 5 или 2 балла при любом количестве участников.
Критерий К2 Результативность методической деятельности педагога дополнительного образования.			
Обучение по программам, способствующим повышению качества и результативности профессиональной деятельности педагога дополнительного образования. (П 4)	Уровень программы повышения квалификации и/или профессиональной подготовки.	Документ, подтверждающий прохождение курсов повышения квалификации и (или) профессиональной подготовки.	Обучение в магистратуре (аспирантуре) докторантуре = 10 баллов. Обучение по программам высшего образования (связанным с педагогическими специальностями) = 10 баллов. Обучение на курсах повышения или переподготовки: диплом об окончании = 8 баллов; свидетельство об окончании = 5 баллов; удостоверение об окончании = 4 балла; справка (сертификат) = 3 балла.
Результативность презентации собственной педагогической деятельности (П 5)	Уровень и статус участия в профессиональных конкурсах, инициированных органами власти или общественными организациями.	Наличие дипломов (сертификатов) победителя или призера (I, II, III место) в профессиональных конкурсах разных уровней -районных -городских -всероссийских	Всероссийский уровень: 1 место = 20 баллов 2,3 место, лауреат = 18 баллов Городской уровень: 1 место = 16 баллов 2,3 место, лауреат = 14 баллов Районный уровень: 1 место = 12 баллов 2,3 место, лауреат = 10 баллов
Степень активности инновационной деятельности педагога дополнительного образования (П 6)	Результирующий статус участия педагога дополнительного образования в инновационной деятельности учреждения.	Документальное подтверждение статуса участия в инновационной деятельности учреждения, отраженной в локальных актах или договорах участия ОО (единственный автор инновации; член авторской группы; участник внедрения инновации).	Единственный автор реализуемой инновационной идеи или выполненного инновационного продукта = 15 баллов. Член коллектива, реализующего (разрабатывающего) инновационный проект, внедряющий инновационный продукт = 10 баллов каждому члену группы. Участник внедрения инновационного продукта (проекта) = 8 баллов каждому участнику.
Критерий К3 Результативность коммуникативной деятельности педагога-организатора.			
Степень готовности педагога дополнительного образования к обобщению и распространению передового (в т.ч. собственного) педагогического опыта (П 7)	Уровень, вид и периодичность (частота) проведения консультаций, мастер классов, открытых уроков, семинаров , статьи в СМИ, публикации в Internet и пр.	Документально подтвержденные данные о проведенном мероприятии, организации события.	Организация собственных сайта, блога, страницы на сайте с целью популяризации знаний об учебном предмете (при наличии ссылки на ресурс на сайте ОО) = 10 баллов; публикация в специальных тематических изданиях, имеющих ISBN (ISSN), или сборниках материалов научно-

			<p>практических конференций = 10 баллов за каждую публикацию;</p> <p>публикация методических материалов в СМИ или Internet-ресурсах, имеющих статус СМИ (при наличии сертификата) = 5 баллов за каждую публикацию;</p> <p>размещение методических материалов в Internet = 3 балла (скриншот страницы);</p> <p>организация веб-консультаций для обучающихся или родителей на сайте ОО или в электронном журнале = 3 балла;</p> <p>мастер-классы, в т.ч. в виртуальном пространстве (вебинары) = 10 баллов (сертификат);</p> <p>открытые мероприятия = 10 баллов за каждый (отзыв о мероприятии, лист регистрации);</p> <p>рабочие мероприятия с посещением сторонних лиц = 5 баллов за каждый (отчет о мероприятии, лист регистрации).</p> <p>Баллы суммируются по каждому мероприятию (событию).</p>
Профессиональная экспертная деятельность (П 8)	Участие в работе экспертных комиссий, групп; жюри олимпиад, конкурсов; творческих лабораторий; руководство методическими объединениями	Копии положений о мероприятиях с указанием состава жюри; выписки из протоколов заседаний методических объединений и экспертных групп; план работы объединения и т.д.	<p>Межрегиональный уровень = 20 баллов;</p> <p>городской уровень = 15 баллов;</p> <p>районный уровень = 12 баллов;</p> <p>Баллы суммируются по каждому мероприятию (грамоте, благодарности и т.п.).</p>
Уровень коммуникативной деятельности педагога дополнительного образования в деятельности различных организаций и сообществ за отчетный период (П 9)	Уровень, вид и периодичность (частота) участия педагога-организатора в деятельности различных организаций и сообществ педагогической направленности.	Наличие благодарностей, грамот и т.п. за сотрудничество и работу за отчетный период	<p>Межрегиональный уровень = 20 баллов;</p> <p>городской уровень = 15 баллов;</p> <p>районный уровень = 12 баллов;</p> <p>школьный уровень = 10 баллов.</p> <p>Баллы суммируются по каждому отзыву (грамоте, благодарности и т.п.).</p>
Уровень коммуникативной культуры, при общении с обучающимися и родителями, коллегами, администрацией, выполнение требований Кодекса этики и служебного поведения, выполнение должностных обязанностей в полном объеме. (П 10)	Наличие (отсутствие) обоснованных жалоб со стороны родителей и/или обучающихся, дисциплинарных взысканий на характер деятельности социального педагога.		<p>Отсутствие жалоб за период = 5 баллов.</p> <p>При наличии жалоб или дисциплинарных взысканий за период от общего количества баллов вычитается от 10 до 50 баллов по решению комиссии.</p>

СОЦИАЛЬНЫЙ ПЕДАГОГ

Критерий К1 Эффективность профессиональной деятельности

<p>Участие обучающихся ГБОУ СОШ № 541, состоящих на внутришкольном учете, на учете в КДН, ОДН в деятельности объединений дополнительного образования школы, муниципального района, города (П 1)</p>	<p>Доля обучающихся ГБОУ СОШ № 541, состоящих на внутришкольном учете, на учете в КДН, ОДН, участвовавших в деятельности объединений дополнительного образования школы, муниципального района</p>	<p>Количество обучающихся ГБОУ СОШ № 541, состоящих на внутришкольном учете, на учете в КДН, ОДН, участвовавших в деятельности объединений дополнительного образования школы, муниципального района, / общее количество обучающихся ГБОУ СОШ № 541, состоящих на внутришкольном учете, на учете в КДН, ОДН школы, муниципального района.</p>	<p>Максимальный балл = 20 от 1 до 0,8 = 20 баллов; от 0,79 до 0,50 = 15 баллов; от 0,49 до 0,30 = 10 баллов; от 0,29 до 0,1 = 5 баллов; от 0,09 и до 1 человека = 2 балла</p>
<p>Степень вовлеченности обучающихся ГБОУ СОШ № 541 группы риска в социально ориентированные проекты, праздники, конкурсы, соревнования, фестивали и т.п. лично подготовленных и проведенных социальным педагогом (П 2)</p>	<p>Отчет по мероприятиям с указанием количества обучающихся ГБОУ СОШ № 541 группы риска, участвующих в них.</p>	<p>Межшкольный уровень = 20 баллов за каждое мероприятие. Внутришкольный уровень = 10 баллов за каждое мероприятие. Баллы суммируются по каждому мероприятию.</p>	
<p>Уровень достижений обучающихся ГБОУ СОШ № 541 группы риска во внеучебной деятельности в соответствии с учебно-воспитательным планом школы (П 3)</p>	<p>Наличие обучающихся ГБОУ СОШ № 541 группы риска – призеров или лауреатов конкурсов, олимпиад, соревнований, конференций и т.п.</p>	<p>Наличие грамот, дипломов, свидетельств, сертификатов участника</p>	<p>Международный уровень: победитель = 20 баллов призер = 18 баллов <i>участник - 15 баллов</i> Всероссийский уровень: победитель = 12баллов призер = 10 баллов <i>участник - 8 баллов</i> Региональный уровень: победитель = 10 баллов призер = 8 баллов <i>участник - 5 баллов</i> Районный уровень: победитель = 5 баллов,</p>

			призер 3 балла, участник 2 балла. (Для победителей и призеров – баллы суммируются по каждому мероприятию). Участие оценивается в 15, 8, 5 или 2 балла при любом количестве мероприятий данного уровня.
Снижение количества преступлений и правонарушений несовершеннолетних (П 4)	Доля обучающихся ГБОУ СОШ № 541, совершивших преступление и правонарушение несовершеннолетних за период	Количество обучающихся ГБОУ СОШ № 541, совершивших преступление и правонарушение несовершеннолетних за период / общее количество обучающихся ГБОУ СОШ № 541, состоящих на внутришкольном учете, на учете в КДН, ОДН школы, муниципального района.	Максимальный балл = 10 0 = 10 баллов; от 0,01 до 0,04 = 5 баллов; от 0,041 до 0,08 = 3 балла; от 0,081 и выше = 0 баллов
Снижение количества фактов административных правонарушений, совершенных обучающимися ГБОУ СОШ № 541 группы риска (употребление спиртных напитков, табакокурение, хулиганство и др.) (П 5)	Доля фактов административных правонарушений, совершенных обучающимися ГБОУ СОШ № 541 группы риска (употребление спиртных напитков, табакокурение, хулиганство и др.)	Количество фактов административных правонарушений, совершенных обучающимися ГБОУ СОШ № 541 группы риска (употребление спиртных напитков, табакокурение, хулиганство и др.) / общее количество обучающихся ГБОУ СОШ № 541, состоящих на внутришкольном учете, на учете в КДН, ОДН школы, муниципального района.	Максимальный балл = 20 0 = 20 баллов; от 0,01 до 0,04 = 10 баллов; от 0,041 до 0,08 = 5 баллов; от 0,081 и выше = 0 баллов
Степень активности социального педагога в организации и проведении родительских лекториев, других массовых мероприятий для родителей (П 6)	Вид и периодичность (частота) проведения родительских лекториев, других массовых мероприятий для родителей обучающихся ГБОУ СОШ № 541	Документально подтвержденные данные о проведенном мероприятии (событии).	План или отчет о мероприятии (событии), утвержденный распоряжением директора ОУ – 10 баллов. Баллы суммируются по каждому мероприятию (событию).
Критерий К2 Результативность методической деятельности социального педагога.			
Обучение по программам, способствующим повышению качества и результативности	Уровень программы повышения квалификации и/или профессиональной подготовки.	Документ, подтверждающий прохождение курсов повышения квалификации и	Обучение в магистратуре (аспирантуре) докторантуре = 10 баллов. Обучение по программам высшего образования (связанным с педагогическими специальностями) = 10 баллов.

профессиональной деятельности социального педагога. (П 7)		(или) профессиональной подготовки.	Обучение на курсах повышения или переподготовки: диплом об окончании = 8 баллов; свидетельство об окончании = 5 баллов; удостоверение об окончании = 4 балла; справка (сертификат) = 3 балла.
Результативность презентации собственной педагогической деятельности (П 8)	Уровень и статус участия в профессиональных конкурсах, инициированных органами власти или общественными организациями.	Наличие дипломов (сертификатов) победителя или призера (I, II, III место) в профессиональных конкурсах разных уровней -районных -городских -всероссийских	Всероссийский уровень: 1 место = 20 баллов 2,3 место, лауреат = 18 баллов Городской уровень: 1 место = 16 баллов 2,3 место, лауреат = 14 баллов Районный уровень: 1 место = 12 баллов 2,3 место, лауреат = 10 баллов
Степень активности инновационной деятельности социального педагога (П 9)	Результирующий статус участия социального педагога в инновационной деятельности учреждения.	Документальное подтверждение статуса участия в инновационной деятельности учреждения, отраженной в локальных актах или договорах участия ОО (единственный автор инновации; член авторской группы; участник внедрения инновации).	Единственный автор реализуемой инновационной идеи или выполненного инновационного продукта = 15 баллов. Член коллектива, реализующего (разрабатывающего) инновационный проект, внедряющий инновационный продукт = 10 баллов каждому члену группы. Участник внедрения инновационного продукта (проекта) = 8 баллов каждому участнику.
Критерий К3 Результативность коммуникативной деятельности социального педагога.			
Степень готовности социального педагога к обобщению и распространению передового (в т.ч. собственного) педагогического опыта (П 10)	Уровень, вид и периодичность (частота) проведения консультаций, мастер классов, открытых уроков, семинаров, статьи в СМИ, публикации в Internet и пр.	Документально подтвержденные данные о проведенном мероприятии, организации события.	Организация собственного сайта, блога, страницы на сайте с целью популяризации знаний об учебном предмете (при наличии ссылки на ресурс на сайте ОО) = 10 баллов; публикация в специальных тематических изданиях, имеющих ISBN (ISSN), или сборниках материалов научно-практических конференций = 10 баллов за каждую публикацию; публикация методических материалов в СМИ или Internet-ресурсах, имеющих статус СМИ (при наличии сертификата) = 5 баллов за каждую публикацию; размещение методических материалов в Internet = 3 балла (скриншот страницы); организация веб-консультаций для обучающихся или родителей на сайте ОО или в электронном журнале = 3 балла;

			<p>мастер-классы, в т.ч. в виртуальном пространстве (вебинары) = 10 баллов (сертификат); открытые мероприятия = 10 баллов за каждый (отзыв о мероприятии, лист регистрации); рабочие мероприятия с посещением сторонних лиц = 5 баллов за каждый (отчет о мероприятии, лист регистрации). Баллы суммируются по каждому мероприятию.</p>
<p>Уровень коммуникативной деятельности социального педагога в деятельности различных организаций и сообществ за отчетный период (П 11)</p>	<p>Уровень, вид и периодичность (частота) участия социального педагога в деятельности различных организаций и сообществ педагогической направленности.</p>	<p>Наличие благодарностей, грамот и т.п. за сотрудничество и работу за отчетный период</p>	<p>Межрегиональный уровень = 20 баллов; городской уровень = 15 баллов; районный уровень = 12 баллов; школьный уровень = 10 баллов. Баллы суммируются по каждому отзыву (грамоте, благодарности и т.п.).</p>
<p>Уровень коммуникативной культуры, при общении с обучающимися и родителями, коллегами, администрацией, выполнение требований Кодекса этики и служебного поведения, выполнение должностных обязанностей в полном объеме (П 12)</p>	<p>Наличие (отсутствие) обоснованных жалоб со стороны родителей и/или обучающихся, дисциплинарных взысканий на характер деятельности социального педагога.</p>		<p>Отсутствие жалоб за период = 5 баллов. При наличии жалоб или дисциплинарных взысканий за период от общего количества баллов вычитается от 10 до 50 баллов по решению комиссии.</p>
ПЕДАГОГ-ОРГАНИЗАТОР, ПЕДАГОГ-ОРГАНИЗАТОР ОБЖ, ПЕДАГОГ-ПСИХОЛОГ, ПЕДАГОГ-БИБЛИОТЕКАРЬ			
Критерий К1 Эффективность организации внеучебной деятельности коллектива образовательного учреждения			
<p>Уровень достижений обучающихся, работников ОУ во внеучебной деятельности (П 1)</p>	<p>Наличие обучающихся, работников ОУ, лично подготовленных данным педагогом, – призеров или лауреатов конкурсов, олимпиад, соревнований, конференций и т.п.</p>	<p>Наличие грамот, дипломов, свидетельств, сертификатов участника</p>	<p>Международный уровень: победитель = 20 баллов призер = 18 баллов <i>участник - 15 баллов</i> Всероссийский уровень: победитель = 12баллов призер = 10 баллов <i>участник - 8 баллов</i> Региональный уровень: победитель = 10 баллов призер = 8 баллов <i>участник - 5 баллов</i> Районный уровень:</p>

			победитель = 5 баллов, призер 3 балла, участник 2 балла. (Для победителей и призеров – баллы суммируются по каждому мероприятию). Участие оценивается в 15, 8, 5 или 2 балла при любом количестве мероприятий данного уровня.
Степень вовлеченности обучающихся в социально ориентированные проекты, праздники, конкурсы, соревнования, фестивали и т.п. лично подготовленных и проведенных педагогом (П 2)	Отчет по мероприятиям с указанием количества обучающихся, участвующих в них.		Межшкольный уровень = 20 баллов за каждое мероприятие. Внутришкольный уровень = 10 баллов за каждое мероприятие. Баллы суммируются по каждому мероприятию.
Работа по развитию школьного самоуправления, детских общественных организаций (П 3)	Наличие органов ученического самоуправления в детском коллективе	Количество реализованных проектов по развитию школьного самоуправления, детских общественных мероприятий, социально-значимой деятельности подростков	Каждое мероприятие, по которому есть положения, утвержденные приказом по учреждению и итоговый приказ по мероприятию, протоколы заседаний – 10 баллов. Баллы суммируются по каждому мероприятию.
Участие детей, состоящих на внутришкольном учете, на учете в КДН, ОДН во внеучебной деятельности во внеучебных мероприятиях (П 4)	Доля обучающихся, состоящих на внутришкольном учете, на учете в КДН, ОДН, участвовавших во внеучебной деятельности	Количество детей, состоящих на внутришкольном учете, на учете в КДН, ОДН, участвовавших во внеучебной деятельности за период/ общее количество детей, состоящих на внутришкольном учете, на учете в КДН, ОДН школы, муниципального района.	Максимальный балл = 20 от 1 до 0,8 = 20 баллов; от 0,79 до 0,50 = 15 баллов; от 0,49 до 0,30 = 10 баллов; от 0,29 до 0,1 = 5 баллов; от 0,09 и до 1 человека = 2 балла
Критерий К2 Результативность методической деятельности педагога-организатора.			
Обучение по программам, способствующим повышению качества и результативности профессиональной деятельности педагога. (П 5)	Уровень программы повышения квалификации и/или профессиональной подготовки.	Документ, подтверждающий прохождение курсов повышения квалификации и (или) профессиональной подготовки.	Обучение в магистратуре (аспирантуре) докторантуре = 10 баллов. Обучение по программам высшего образования (связанным с педагогическими специальностями) = 10 баллов. Обучение на курсах повышения или переподготовки: диплом об окончании = 8 баллов; свидетельство об окончании = 5 баллов; удостоверение об окончании = 4 балла; справка (сертификат) = 3 балла.

Результативность презентации собственной педагогической деятельности (П 6)	Уровень и статус участия в профессиональных конкурсах, инициированных органами власти или общественными организациями.	Наличие дипломов (сертификатов) победителя или призера (I, II, III место) в профессиональных конкурсах разных уровней -районных -городских -всероссийских	Всероссийский уровень: 1 место = 20 баллов 2,3 место, лауреат = 18 баллов Городской уровень: 1 место = 16 баллов 2,3 место, лауреат = 14 баллов Районный уровень: 1 место = 12 баллов 2,3 место, лауреат = 10 баллов
Степень активности инновационной деятельности педагога (П 7)	Результирующий статус участия педагога-организатора в инновационной деятельности учреждения.	Документальное подтверждение статуса участия в инновационной деятельности учреждения, отраженной в локальных актах или договорах участия ГБОУ СОШ № 541 (единственный автор инновации; член авторской группы; участник внедрения инновации).	Единственный автор реализуемой инновационной идеи или выполненного инновационного продукта = 15 баллов. Член коллектива, реализующего (разрабатывающего) инновационный проект, внедряющий инновационный продукт = 10 баллов каждому члену группы. Участник внедрения инновационного продукта (проекта) = 8 баллов каждому участнику.
Критерий К3 Результативность коммуникативной деятельности педагога-организатора.			
Степень готовности педагога к обобщению и распространению передового (в т.ч. собственного) педагогического опыта (П 8)	Уровень, вид и периодичность (частота) проведения консультаций, мастер классов, открытых уроков, семинаров, статьи в СМИ, публикации в Internet и пр.	Документально подтвержденные данные о проведенном мероприятии, организации события.	Организация собственного сайта, блога, страницы на сайте с целью популяризации знаний (при наличии ссылки на ресурс на сайте) = 10 баллов; публикация в специальных тематических изданиях, имеющих ISBN (ISSN), или сборниках материалов научно-практических конференций = 10 баллов за каждую публикацию; публикация методических материалов в СМИ или Internet-ресурсах, имеющих статус СМИ (при наличии сертификата) = 5 баллов за каждую публикацию; размещение методических материалов в Internet = 3 балла (скриншот страницы); организация веб-консультаций для обучающихся или родителей на сайте ОО или в электронном журнале = 3 балла; мастер-классы, в т.ч. в виртуальном пространстве (вебинары) = 10 баллов (сертификат); открытые мероприятия = 10 баллов за каждый (отзыв о мероприятии, лист регистрации);

			рабочие мероприятия с посещением сторонних лиц = 5 баллов за каждый (отчет о мероприятии, лист регистрации). Баллы суммируются по каждому мероприятию (событию).
Профессиональная экспертная деятельность (П 9)	Участие в работе экспертных комиссий, групп; жюри олимпиад, конкурсов; творческих лабораторий; руководство методическими объединениями	Копии положений о мероприятиях с указанием состава жюри; выписки из протоколов заседаний методических объединений и экспертных групп; план работы объединения и т.д.	Межрегиональный уровень = 20 баллов; городской уровень = 15 баллов; районный уровень = 12 баллов; Баллы суммируются по каждому мероприятию (грамоте, благодарности и т.п.).
Уровень коммуникативной деятельности педагога-организатора в деятельности различных организаций и сообществ за отчетный период (П 10)	Уровень, вид и периодичность (частота) участия педагога-организатора в деятельности различных организаций и сообществ педагогической направленности.	Наличие благодарностей, грамот и т.п. за сотрудничество и работу за отчетный период	Межрегиональный уровень = 20 баллов; городской уровень = 15 баллов; районный уровень = 12 баллов; школьный уровень = 10 баллов. Баллы суммируются по каждому отзыву (грамоте, благодарности и т.п.).
Уровень коммуникативной культуры, при общении с обучающимися и родителями, коллегами, администрацией, выполнение требований Кодекса этики и служебного поведения, выполнение должностных обязанностей в полном объеме (П 11)	Наличие (отсутствие) обоснованных жалоб со стороны родителей и/или обучающихся, дисциплинарных взысканий на характер деятельности социального педагога.		Отсутствие жалоб за период = 5 баллов. При наличии жалоб или дисциплинарных взысканий за период от общего количества баллов вычитается от 10 до 50 баллов по решению комиссии.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
к Положению о порядке и условиях установления надбавок и доплат
к должностным окладам и тарифным ставкам (окладам),
носящих компенсационный и стимулирующий характер работникам
ГБОУ средней общеобразовательной школы № 541
Курортного района Санкт-Петербурга

Критерии эффективности деятельности сотрудников по категории руководители образовательного учреждения

ЗАМЕСТИТЕЛЬ ДИРЕКТОРА ПО УЧЕБНО-ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЕ			
Показатель (П)	Индикатор (И)	Схема расчета	Шкала оценивания индикатора
Критерий (К1) : <i>Успешность работы руководителя</i>			
Уровень нижней планки освоения обучающимися учебных программ (П1)	Доля обучающихся, получивших по предмету за период оценку «неудовлетворительно» (И1.1.)	Количество учащихся школы, получивших неудовлетворительную оценку по итогам периода / численность обучающихся школы	Максимальный балл = 10 0 = 10 баллов; от 0,01 до 0,04 = 5 баллов от 0,041 до 0,08 = 3 балла от 0,081 и выше = 0 баллов

Уровень достижений обучающихся школы во внеучебной деятельности (П2)	Результативность участия школьников в олимпиадах, конкурсах и др. (И1.2.)	Наличие обучающихся школы - победителей или призеров предметных олимпиад, лауреатов и дипломантов конкурсов, конференций, турниров и т. д. (при наличии нескольких победителей или призеров их количество по каждому уровню не складывается)	Международный уровень: Победители = 20 баллов Призеры = 18 баллов Всероссийский уровень Победители = 16 баллов Призеры = 14 баллов Региональный уровень: Победители = 12 баллов Призеры = 10 баллов Городской уровень: Победители = 8 баллов Призеры = 6 баллов
Результативность учебной деятельности по независимой внешней оценке выпускников школы (П3)	Доля выпускников, получивших на ЕГЭ (ГИА) или иной независимой аттестации) ⁵ результаты (в баллах) выше среднего по району(городу) ⁶ . (И1.3.)	Количество обучающихся - выпускников школы, получивших на ЕГЭ или ином виде независимой аттестации результаты выше среднего по району /количество обучающихся, участвующих в аттестации по данному предмету на определенной ступени образования	Максимальный балл = 30 от 1 до 0,7 = 30 баллов; от 0,69 до 0,58 = 20 баллов; от 0,57 до 0,46 = 15 баллов; от 0,45 до 0,30 = 10 баллов; от 0,29 до 0,20 = 5 баллов; от 0,20 до 0,105 = 2 балла; от 0,10 до 0 = 1 балл.
Критерий (К2): Результативность научно- методической деятельности руководителя			
Уровень презентаций научно-исследовательской и методической деятельности руководителя (П4)	Уровень и статус участия с информацией о самостоятельном собственном исследовании в научных конференциях (И2.4)	Документальное подтверждение участия в конференции соответствующего уровня в статусе докладчика или участника .	Доклад, выступление на международной конференции или семинаре = 20 баллов; Участие в международной конференции или семинаре = 8 баллов; Доклад, выступление на конференции или семинаре всероссийского или регионального уровней = 16 баллов;

⁵ К иной независимой аттестации м.б. отнесены любые виды тестирования, проводимые внешними (по отношению к данному учителю) экспертами (оценщиками) по контрольно- измерительным материалам , прошедшим соответствующую профессиональную экспертизу.

⁶ В случае, если средний балл по району меньше среднего по городу, применяется индикатор «средний балл по городу» .

			<p>Участие в конференции или семинаре всероссийского или регионального уровней = 6 баллов;</p> <p>Доклад, выступление на конференции или семинаре городского уровня = 12 баллов;</p> <p>Участие в конференции или семинаре городского уровня = 4 балла за каждый;</p> <p>Доклад, выступление на конференции или семинаре районного уровня = 8 баллов;</p> <p>Участие в конференции или семинаре районного уровня = 2 балла за каждый;</p>
<p>Обучение на программах, способствующих повышению качества и результативности профессиональной деятельности руководителя.</p> <p>(П5)</p>	<p>Уровень программы повышения квалификации и\или профессиональной подготовки</p> <p>(И 2.5)</p>	<p>Свидетельства, сертификаты, приказы о зачислении и т. п., свидетельствующие о процессе (или результате) повышения квалификации руководителя</p>	<p>обучение в магистратуре \ аспирантуре\ докторантуре = 10 баллов;</p> <p>обучение по программам высшего образования (бакалавриат \ специалитет) = 8 баллов;</p> <p>обучение на курсах повышения квалификации или переподготовки свыше 36 часов = 6 баллов;</p> <p>обучение на курсах повышения квалификации или переподготовки до 36 часов = 4 балла.</p>
<p>Результативность презентации собственной руководящей деятельности</p> <p>(П6)</p>	<p>Уровень и статус участия в профессиональных конкурсах</p> <p>(И 2.6)</p>	<p>Наличие дипломов (сертификатов) победителя или призера (I, II, III место) в профессиональных конкурсах разных уровней</p> <p>-районных -городских -всероссийских</p>	<p>Всероссийский уровень</p> <p>1 место = 20 баллов 2 место = 19 баллов 3 место = 18 баллов Участие = 17 баллов</p> <p>Региональный уровень</p> <p>1 место = 16 баллов 2 место = 15 баллов 3 место = 14 баллов Участие = 13 баллов</p>

			<p>Городской уровень 1 место = 12 баллов 2 место = 11 баллов 3 место = 10 баллов Участие = 9 баллов</p> <p>Районный уровень 1 место = 8 баллов 2 место = 7 баллов 3 место = 6 баллов Участие = 5 баллов</p>
<p>Степень активности инновационной деятельности руководителя</p> <p>(П7)</p>	<p>Результирующий статус участия в инновационной деятельности учреждения</p> <p>(И 2.7)</p>	<p>Документальное подтверждение статуса участия в инновационной деятельности учреждения (член авторской группы; единственный автор инновации; участник внедрения инновации)</p>	<p>Единственный автор реализуемой инновационной идеи или выполненного инновационного продукта = 15 баллов</p> <p>Член коллектива, реализующего (разрабатывающего) инновационный проект, внедряющий инновационный продукт = 6 баллов каждому члену группы</p> <p>Участник внедрения инновационного продукта (проекта) = 2 балла каждому участнику</p>
Критерий (К3): Результативность коммуникативной деятельности руководителя			
<p>Степень готовности руководителя к обобщению и распространению передового (в т.ч. собственного) опыта</p> <p>(П8)</p>	<p>Уровень, вид и периодичность (частота) проведения консультаций, мастер классов, открытых уроков, семинаров , статьи в СМИ, публикации в Internet и пр.</p> <p>(И 3.8)</p>	<p>Документально подтвержденные данные о проведенном мероприятии, организации события.</p> <p>Баллы суммируются по каждому мероприятию (событию)</p>	<p>За отчетный период:</p> <p>Организация собственной страницы на сайте (сайта, блога) = 10 баллов;</p> <p>Организация веб - консультаций для учителей = 10 баллов;</p> <p>Организация веб - консультаций для родителей = 10 баллов;</p> <p>Мастер-классы в т.ч. в виртуальном пространстве = 5 баллов за каждый</p> <p>Веб-семинары = 3 балла за каждый</p>

			Публикация в Internet = 3 балла Публикация в печатном издании = 5 баллов
Уровень коммуникативной культуры, при общении с обучающимися и родителями, учителями, другими членами администрации школы, директором, выполнение требований Кодекса этики и служебного поведения, выполнение должностных обязанностей в полном объеме (П. 9)	Наличие (отсутствие) обоснованных жалоб со стороны родителей и/или обучающихся на руководителя. (ИЗ.9)		Отсутствие обоснованных жалоб за период = 5 баллов При наличии жалоб за период от общего количества баллов вычитается от 10 до 50 баллов по решению комиссии
	Наличие (отсутствие) дисциплинарных взысканий (ИЗ.10)		Отсутствие дисциплинарных взысканий за период = 5 баллов При наличии дисциплинарных взысканий за период от общего количества баллов вычитается от 10 до 50 баллов по решению комиссии
	Доля родителей (обучающихся) положительно оценивающих деятельность руководителя (И 3.11)	Количество родителей (обучающихся) положительно оценивших деятельность руководителя за период\ количество опрошенных	Максимальный балл = 5 баллов (Субъективная оценка родителями (обучающимися) характера деятельности учителя, полученная в ходе анкетирования от 1 до 0,8 = 5 баллов; от 0,79 до 0,6 = 4 балла; от 0,59 до 0,4 = 3 балла; от 0,39 до 0,2 = 2 балла; от 0,19 и менее = 0 баллов
ЗАМЕСТИТЕЛЬ ДИРЕКТОРА ПО ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЕ			
Показатель (П)	Индикатор (И)	Схема расчета	Шкала оценивания индикатора
Критерий (К1): Успешность воспитательной работы в школе			

<p>Степень вовлеченности обучающихся в воспитывающие, развивающие, социально-ориентированные или исследовательские проекты, инициированные руководителем</p> <p>(П 1)</p>	<p>Доля обучающихся, вовлеченных в социально- ориентированный или исследовательский проект, разработанный (инициированный) руководителем</p> <p>(И 1.1.)</p>	<p>Количество обучающихся, участвующих в воспитывающем, развивающем, социально-ориентированном или исследовательском проекте/ количество обучающихся данного класса или школы</p>	<p>Максимальный балл = 20</p> <p>от 1 до 0,8 = 20 баллов;</p> <p>от 0,79 до 0,50 = 15 баллов;</p> <p>от 0,49 до 0,30 = 10 баллов;</p> <p>от 0,29 до 0,1 = 5 баллов;</p> <p>от 0,09 и до 1 человека = 2 балла</p>
<p>Степень вовлеченности обучающихся во внеклассные и внешкольные мероприятия руководителем</p> <p>(П 2)</p>	<p>Наличие документального подтверждения о проведенном мероприятии</p> <p>(И 1.2)</p>	<p>Своевременно подготовленное в электронном виде сообщение о проведенном внеклассном мероприятии с приложенной фотографией в формате jpg для сайта школы</p>	<p>Экскурсия в музей, библиотеку, посещение театра и т.п. – 5 баллов</p> <p>Автобусная однодневная экскурсия – 10 баллов</p> <p>Двухдневная (и более) экскурсионная поездка на автобусе, поезде по России – 15 баллов</p> <p>Двухдневная (и более) экскурсионная поездка на автобусе, поезде, самолете, пароме за границу – 20 баллов</p>
<p>Критерий (К2): Результативность научно- методической деятельности руководителя</p>			
<p>Уровень презентаций научно-исследовательской и методической деятельности</p> <p>(П3)</p>	<p>Уровень и статус участия с информацией о самостоятельном собственном исследовании в научных конференциях</p> <p>(И 2.3)</p>	<p>Документальное подтверждение участия в конференции соответствующего уровня в статусе докладчика или участника.</p>	<p>Доклад, выступление на международной конференции или семинаре = 20 баллов;</p> <p>Участие в международной конференции или семинаре = 8 баллов;</p> <p>Доклад, выступление на конференции или семинаре всероссийского или регионального уровней = 16 баллов;</p>

			<p>Участие в конференции или семинаре всероссийского или регионального уровней = 6 баллов;</p> <p>Доклад, выступление на конференции или семинаре по предмету городского уровня = 12 баллов;</p> <p>Участие в конференции или семинаре городского уровня = 4 балла за каждый;</p> <p>Доклад, выступление на конференции или семинаре районного уровня = 8 баллов;</p> <p>Участие в конференции или семинаре районного уровня = 2 балла за каждый;</p>
<p>Обучение на программах, способствующих повышению качества и результативности профессиональной деятельности руководителя.</p> <p>(П4)</p>	<p>Уровень программы повышения квалификации и\или профессиональной подготовки</p> <p>(И 2.4)</p>	<p>Свидетельства, сертификаты, приказы о зачислении и т. п., свидетельствующие о процессе (или результате) повышения квалификации</p>	<p>обучение в магистратуре \ аспирантуре\ докторантуре = 10 баллов;</p> <p>обучение по программам высшего образования (бакалавриат \ специалитет) = 8 баллов;</p> <p>обучение на курсах повышения квалификации или переподготовки свыше 36 часов = 6 баллов;</p> <p>обучение на курсах повышения квалификации или переподготовки до 36 часов = 4 балла.</p>
<p>Результативность презентации собственной деятельности (П5)</p>	<p>Уровень и статус участия в профессиональных конкурсах</p> <p>(И 2.5)</p>	<p>Наличие дипломов (сертификатов) победителя или призера (I, II, III место) в профессиональных конкурсах разных уровней</p> <p>-районных -городских -всероссийских</p>	<p>Всероссийский уровень</p> <p>1 место = 20 баллов 2 место = 19 баллов 3 место = 18 баллов Участие = 17 баллов</p> <p>Региональный уровень</p> <p>1 место = 16 баллов 2 место = 15 баллов 3 место = 14 баллов Участие = 13 баллов</p>

			<p>Городской уровень 1 место = 12 баллов 2 место = 11 баллов 3 место = 10 баллов Участие = 9 баллов</p> <p>Районный уровень 1 место = 8 баллов 2 место = 7 баллов 3 место = 6 баллов Участие = 5 баллов</p>
<p>Степень активности инновационной деятельности</p> <p>(П6)</p>	<p>Результирующий статус участия в инновационной деятельности учреждения</p> <p>(И 2.6.)</p>	<p>Документальное подтверждение статуса участия в инновационной деятельности учреждения (член авторской группы; единственный автор инновации; участник внедрения инновации)</p>	<p>Единственный автор реализуемой инновационной идеи или выполненного инновационного продукта = 15 баллов</p> <p>Член коллектива, реализующего (разрабатывающего) инновационный проект, внедряющий инновационный продукт = 6 баллов каждому члену группы</p> <p>Участник внедрения инновационного продукта (проекта) = 2 балла каждому участнику</p>
Критерий (К3): Результативность коммуникативной деятельности руководителя			
<p>Степень готовности к обобщению и распространению передового (в т.ч. собственного) опыта</p> <p>(П7)</p>	<p>Уровень, вид и периодичность (частота) проведения консультаций, мастер классов, семинаров , статьи в СМИ, публикации в Internet и пр.</p> <p>(И 2.7)</p>	<p>Документально подтвержденные данные о проведенном мероприятии, организации события.</p> <p>Баллы суммируются по каждому мероприятию (событию)</p>	<p>За отчетный период:</p> <p>Организация собственной страницы на сайте (сайта, блога) с целью популяризации знаний об учебном предмете = 10 баллов;</p> <p>Организация веб - консультаций для обучающихся = 10 баллов;</p> <p>Организация веб - консультаций для родителей = 10 баллов;</p> <p>Мастер-классы в т.ч. в виртуальном пространстве = 5 баллов за каждый</p>

			Открытые уроки, веб-семинары = 3 балла за каждый Публикация в Internet = 3 балла Публикация в печатном издании = 5 баллов
Уровень коммуникативной культуры, при общении с обучающимися и родителями, коллегами, администрацией, выполнение требований Кодекса этики и служебного поведения, выполнение должностных обязанностей в полном объеме (П. 8)	Наличие (отсутствие) обоснованных жалоб со стороны родителей и/или обучающихся на характер деятельности руководителя. (И 2.8)		Отсутствие обоснованных жалоб за период = 5 баллов При наличии жалоб за период от общего количества баллов вычитается от 10 до 50 баллов по решению комиссии
	Наличие (отсутствие) у руководителя дисциплинарных взысканий (И 2.9)		Отсутствие дисциплинарных взысканий за период = 5 баллов При наличии дисциплинарных взысканий за период от общего количества баллов вычитается от 10 до 50 баллов по решению комиссии
	Доля родителей (обучающихся) положительно оценивающих деятельность руководителя (И 2.10)	Количество родителей (обучающихся) положительно оценивших деятельность руководителя за период\ количество опрошенных	Максимальный балл = 5 баллов (Субъективная оценка родителями (обучающимися) характера деятельности учителя, полученная в ходе анкетирования от 1 до 0,8 = 5 баллов; от 0,79 до 0,6 = 4 балла; от 0,59 до 0,4 = 3 балла; от 0,39 до 0,2 = 2 балла; от 0,19 и менее = 0 баллов
ЗАМЕСТИТЕЛЬ ДИРЕКТОРА ПО АДМИНИСТРАТИВНО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ РАБОТЕ			
Показатель (П)	Индикатор (И)	Схема расчета	Шкала оценивания индикатора
Критерий (К1): Успешность работы			
Уровень качества профессиональной деятельности (П 1)	Профессиональная деятельность осуществляется в соответствии с должностной инструкцией, качественно и своевременно (И 1.1)	Соблюдение сроков и качества выполняемых работ в рамках должностных обязанностей, выявляемые в ходе проведения внутреннего и внешнего контроля	Отсутствие замечаний по результатам внутреннего контроля, других актов – 10 баллов. Отсутствие замечаний по результатам внешнего контроля, других актов – 10 баллов.

Степень активности в профессиональной деятельности (П 2)	Профессиональная деятельность осуществляется с проявлением активности, инициативы, творческого подхода (И 1.2)	Увеличение объема выполняемых работ в рамках должностных обязанностей (например, в связи с необходимостью подготовки документов к проверкам, по запросам вышестоящих инстанций; организация субботников и других мероприятий, работа в составе комиссий и т.п.)	Каждое событие (мероприятие), по которому есть официальное подтверждение администрации – 10 баллов. Работа в составе комиссий – 10 баллов за каждую. Баллы суммируются.
Критерий (К2): Результативность научно - методической деятельности руководителя			
Уровень презентаций научно-исследовательской и методической деятельности (П3)	Уровень и статус участия с информацией о самостоятельном собственном исследовании в научных конференциях (И 2.3)	Документальное подтверждение участия в конференции соответствующего уровня в статусе докладчика или участника.	<p>Доклад, выступление на международной конференции или семинаре = 20 баллов;</p> <p>Участие в международной конференции или семинаре = 8 баллов;</p> <p>Доклад, выступление на конференции или семинаре всероссийского или регионального уровней = 16 баллов;</p> <p>Участие в конференции или семинаре всероссийского или регионального уровней = 6 баллов;</p> <p>Доклад, выступление на конференции или семинаре городского уровня = 12 баллов;</p> <p>Участие в конференции или семинаре городского уровня = 4 балла за каждый;</p> <p>Доклад, выступление на конференции или семинаре районного уровня = 8 баллов;</p> <p>Участие в конференции или семинаре районного уровня = 2 балла за каждый;</p>

<p>Обучение на программах, способствующих повышению качества и результативности профессиональной деятельности руководителя.</p> <p>(П4)</p>	<p>Уровень программы повышения квалификации и/или профессиональной подготовки</p> <p>(И 2.4)</p>	<p>Свидетельства, сертификаты, приказы о зачислении и т. п., свидетельствующие о процессе (или результате) повышения квалификации</p>	<p>обучение в магистратуре \ аспирантуре\ докторантуре = 10 баллов;</p> <p>обучение по программам высшего образования (бакалавриат /специалитет) = 8 баллов;</p> <p>обучение на курсах повышения квалификации или переподготовки свыше 36 часов = 6 баллов;</p> <p>обучение на курсах повышения квалификации или переподготовки до 36 часов = 4 балла.</p>
<p>Результативность презентации собственной деятельности (П5)</p>	<p>Уровень и статус участия в профессиональных конкурсах</p> <p>(И 2.5)</p>	<p>Наличие дипломов (сертификатов) победителя или призера (I, II, III место) в профессиональных конкурсах разных уровней</p> <p>-районных -городских -региональных -всероссийских</p>	<p>Всероссийский уровень 1 место = 20 баллов 2 место = 19 баллов 3 место = 18 баллов Участие = 17 баллов</p> <p>Региональный уровень 1 место = 16 баллов 2 место = 15 баллов 3 место = 14 баллов Участие = 13 баллов</p> <p>Городской уровень 1 место = 12 баллов 2 место = 11 баллов 3 место = 10 баллов Участие = 9 баллов</p> <p>Районный уровень 1 место = 8 баллов 2 место = 7 баллов 3 место = 6 баллов Участие = 5 баллов</p>
<p>Степень активности инновационной деятельности</p>	<p>Результирующий статус участия в инновационной деятельности учреждения</p>	<p>Документальное подтверждение статуса участия в инновационной деятельности учреждения</p>	<p>Единственный автор реализуемой инновационной идеи или выполненного инновационного продукта = 15 баллов</p>

(П6)	(И 2.6.)	(член авторской группы; единственный автор инновации; участник внедрения инновации)	Член коллектива, реализующего (разрабатывающего) инновационный проект, внедряющий инновационный продукт = 6 баллов каждому члену группы Участник внедрения инновационного продукта (проекта) = 2 балла каждому участнику
Критерий (К3): Результативность коммуникативной деятельности руководителя			
Степень готовности к обобщению и распространению передового (в т.ч. собственного) опыта (П7)	Уровень, вид и периодичность (частота) проведения консультаций, мастер классов, семинаров, статьи в СМИ, публикации в Internet и пр. (И 3.7)	Документально подтвержденные данные о проведенном мероприятии, организации события. Баллы суммируются по каждому мероприятию (событию)	За отчетный период: Организация собственной страницы на сайте школы (собственного сайта, блога) = 10 баллов; Соответствующие занимаемой должности: Публикация в печатном издании = 10 баллов; Публикация в сети Internet = 10 баллов; Тематическое выступление на педагогическом совете, общем собрании работников – по 5 баллов за каждое; Проведение семинаров, инструктажей, обучений для работников, для учащихся = 10 баллов за каждое мероприятие.
Уровень коммуникативной культуры, при общении с обучающимися и родителями, коллегами, администрацией, выполнение требований Кодекса этики и служебного поведения, выполнение должностных обязанностей в полном объеме	Наличие (отсутствие) обоснованных жалоб со стороны родителей и\или обучающихся на характер деятельности руководителя. (И 3.8)		Отсутствие обоснованных жалоб за период = 5 баллов При наличии жалоб за период от общего количества баллов вычитается от 10 до 50 баллов по решению комиссии
	Наличие (отсутствие) у руководителя дисциплинарных взысканий (И 3.9)		Отсутствие дисциплинарных взысканий за период = 5 баллов При наличии дисциплинарных взысканий за период от общего количества баллов вычитается от 10 до 50 баллов по решению комиссии

(П. 8)	Доля родителей (обучающихся) положительно оценивающих деятельность руководителя (И 3.10)	Количество родителей положительно оценивших деятельность руководителя за период/количество опрошенных	Максимальный балл = 5 баллов (Субъективная оценка родителями характера деятельности руководителя, полученная в ходе анкетирования (в случае проведения анкетирования) от 1 до 0,8 = 5 баллов; от 0,79 до 0,6 = 4 балла; от 0,59 до 0,4 = 3 балла; от 0,39 до 0,2 = 2 балла; от 0,19 и менее = 0 баллов
--------	---	---	--

ЗАМЕСТИТЕЛЬ ДИРЕКТОРА ПО БЕЗОПАСНОСТИ			
Показатель (П)	Индикатор (И)	Схема расчета	Шкала оценивания индикатора
Критерий (К1): Успешность работы			
Уровень качества профессиональной деятельности (П 1)	Профессиональная деятельность осуществляется в соответствии с должностной инструкцией, качественно и своевременно (И 1.1)	Соблюдение сроков и качества выполняемых работ в рамках должностных обязанностей, выявляемые в ходе проведения внутреннего и внешнего контроля	Отсутствие замечаний по результатам внутреннего контроля, других актов – 10 баллов. Отсутствие замечаний по результатам внешнего контроля, других актов – 10 баллов.
Степень активности в профессиональной деятельности (П 2)	Профессиональная деятельность осуществляется с проявлением активности, инициативы, творческого подхода (И 1.2)	Увеличение объема выполняемых работ в рамках должностных обязанностей (например, в связи с необходимостью подготовки документов к проверкам, по запросам вышестоящих инстанций и т.п.)	Каждое событие (мероприятие), по которому есть официальное подтверждение администрации – 10 баллов. Работа в составе комиссий – 10 баллов за каждую. Баллы суммируются по каждому событию (мероприятию).
Критерий (К2): Результативность научно - методической деятельности руководителя			
Уровень презентаций научно-исследовательской и методической деятельности (П3)	Уровень и статус участия с информацией о самостоятельном собственном исследовании в научных конференциях (И 2.3)	Документальное подтверждение участия в конференции соответствующего уровня в статусе докладчика или участника.	Доклад, выступление на международной конференции или семинаре = 20 баллов; Участие в международной конференции или семинаре = 8 баллов;

			<p>Доклад, выступление на конференции или семинаре всероссийского или регионального уровней = 16 баллов;</p> <p>Участие в конференции или семинаре всероссийского или регионального уровней = 6 баллов;</p> <p>Доклад, выступление на конференции или семинаре городского уровня = 12 баллов;</p> <p>Участие в конференции или семинаре городского уровня = 4 балла за каждый;</p> <p>Доклад, выступление на конференции или семинаре районного уровня = 8 баллов;</p> <p>Участие в конференции или семинаре районного уровня = 2 балла за каждый;</p>
<p>Обучение на программах, способствующих повышению качества и результативности профессиональной деятельности руководителя.</p> <p>(П4)</p>	<p>Уровень программы повышения квалификации и/или профессиональной подготовки</p> <p>(И 2.4)</p>	<p>Свидетельства, сертификаты, приказы о зачислении и т. п., свидетельствующие о процессе (или результате) повышения квалификации</p>	<p>обучение в магистратуре \ аспирантуре\ докторантуре = 10 баллов;</p> <p>обучение по программам высшего образования (бакалавриат \ специалитет) = 8 баллов;</p> <p>обучение на курсах повышения квалификации или переподготовки свыше 36 часов = 6 баллов;</p> <p>обучение на курсах повышения квалификации или переподготовки до 36 часов = 4 балла.</p>
<p>Результативность презентации собственной деятельности (П5)</p>	<p>Уровень и статус участия в профессиональных конкурсах</p> <p>(И 2.5)</p>	<p>Наличие дипломов (сертификатов) победителя или призера (I, II, III место) в профессиональных конкурсах разных уровней</p> <p>-районных -городских -региональных</p>	<p>Всероссийский уровень</p> <p>1 место = 20 баллов 2 место = 19 баллов 3 место = 18 баллов Участие = 17 баллов</p> <p>Региональный уровень</p> <p>1 место = 16 баллов</p>

		-всероссийских	<p>2 место = 15 баллов 3 место = 14 баллов Участие = 13 баллов</p> <p>Городской уровень 1 место = 12 баллов 2 место = 11 баллов 3 место = 10 баллов Участие = 9 баллов</p> <p>Районный уровень 1 место = 8 баллов 2 место = 7 баллов 3 место = 6 баллов Участие = 5 баллов</p>
<p>Степень активности инновационной деятельности</p> <p>(П6)</p>	<p>Результирующий статус участия в инновационной деятельности учреждения</p> <p>(И 2.6.)</p>	<p>Документальное подтверждение статуса участия в инновационной деятельности учреждения (член авторской группы; единственный автор инновации; участник внедрения инновации)</p>	<p>Единственный автор реализуемой инновационной идеи или выполненного инновационного продукта = 15 баллов Член коллектива, реализующего (разрабатывающего) инновационный проект, внедряющий инновационный продукт = 6 баллов каждому члену группы Участник внедрения инновационного продукта (проекта) = 2 балла каждому участнику</p>
Критерий (К3): Результативность коммуникативной деятельности руководителя			
<p>Степень готовности к обобщению и распространению передового (в т.ч. собственного) опыта</p> <p>(П7)</p>	<p>Уровень, вид и периодичность (частота) проведения консультаций, мастер классов, семинаров, статьи в СМИ, публикации в Internet и пр.</p> <p>(И 3.7)</p>	<p>Документально подтвержденные данные о проведенном мероприятии, организации события.</p> <p>Баллы суммируются по каждому мероприятию (событию)</p>	<p>За отчетный период:</p> <p>Организация собственной страницы на сайте (сайта, блога) = 10 баллов;</p> <p>Публикация в Internet = 10 баллов</p> <p>Публикация в печатном издании = 10 баллов</p>
<p>Уровень коммуникативной культуры, при общении с обучающимися и родителями, коллегами, администрацией, выполнение</p>	<p>Наличие (отсутствие) обоснованных жалоб со стороны родителей и/или обучающихся на характер деятельности руководителя. (И 3.8)</p>		<p>Отсутствие обоснованных жалоб за период = 5 баллов</p> <p>При наличии жалоб за период от общего количества баллов вычитается от 10 до 50 баллов по решению комиссии</p>

<p>требований Кодекса этики и служебного поведения, выполнение должностных обязанностей в полном объеме</p> <p>(П. 8)</p>	<p>Наличие (отсутствие) у руководителя дисциплинарных взысканий (И 3.9)</p>	<p>Отсутствие дисциплинарных взысканий за период = 5 баллов</p> <p>При наличии дисциплинарных взысканий за период от общего количества баллов вычитается от 10 до 50 баллов по решению комиссии</p>
	<p>Доля родителей положительно оценивающих деятельность руководителя</p> <p>(И 3.10)</p>	<p>Количество родителей положительно оценивших деятельность руководителя за период\ количество опрошенных</p>

Критерии эффективности деятельности специалистов, служащих и рабочих образовательного учреждения

категория СПЕЦИАЛИСТЫ (группа: ПРОЧИЕ СПЕЦИАЛИСТЫ)		
ЛАБОРАНТ, ПРОГРАММИСТ, ИНЖЕНЕР ПО ОХРАНЕ ТРУДА, ИНЖЕНЕР-ЭЛЕКТРОНИК		
Уровень качества профессиональной деятельности (П 1)	Соблюдение сроков и качества выполняемых работ в рамках должностных обязанностей.	Отсутствие замечаний по результатам внутреннего контроля, других актов – 10 баллов. Отсутствие замечаний по результатам внешнего контроля, других актов – 10 баллов.
Степень активности в профессиональной деятельности (П 2)	Увеличение объема выполняемых работ в рамках должностных обязанностей.	Каждое событие (мероприятие), по которому есть официальное подтверждение администрации – 5 баллов. Баллы суммируются по каждому событию (мероприятию).
Степень готовности к включению в общественную социально-ориентированную деятельность (П 3)	Обслуживание оргтехники. Участие в преобразовании развивающей среды в СОШ № 541 и обновлении интерьера.	Каждое событие (мероприятие), по которому есть официальное подтверждение администрации – 5 баллов. Баллы суммируются по каждому событию (мероприятию).
Обучение на программах, способствующих повышению качества и результативности профессиональной деятельности. (П4)	Уровень программы повышения квалификации и/или профессиональной подготовки	Обучение в магистратуре \ аспирантуре\ докторантуре = 10 баллов; обучение по программам высшего образования (бакалавриат \ специалитет) = 8 баллов; обучение на курсах повышения квалификации или переподготовки свыше 36 часов = 6 баллов; обучение на курсах повышения квалификации или переподготовки до 36 часов = 4 балла.
Уровень коммуникативной культуры, при общении с обучающимися и родителями, коллегами, администрацией,	Наличие (отсутствие) обоснованных жалоб со стороны родителей и/или	Отсутствие жалоб за период = 5 баллов. Отсутствие дисциплинарных взысканий = 5 баллов

выполнение требований Кодекса этики и служебного поведения, выполнение должностных обязанностей в полном объеме (П 5)	обучающихся, дисциплинарных взысканий на характер деятельности работника.	При наличии жалоб или дисциплинарных взысканий за период от общего количества баллов вычитается от 10 до 50 баллов по решению комиссии.
категория СЛУЖАЩИЕ (группа: учебно-вспомогательный персонал)		
ДЕЛОПРОИЗВОДИТЕЛЬ, СЕКРЕТАРЬ РУКОВОДИТЕЛЯ		
Уровень качества профессиональной деятельности (П 1)	Соблюдение сроков и качества выполняемых работ в рамках должностных обязанностей.	Отсутствие замечаний по результатам внутреннего контроля, других актов – 10 баллов. Отсутствие замечаний по результатам внешнего контроля, других актов – 10 баллов.
Степень активности в профессиональной деятельности (П 2)	Увеличение объема выполняемых работ в рамках должностных обязанностей.	Каждое событие (мероприятие), по которому есть официальное подтверждение администрации– 5 баллов. Баллы суммируются по каждому событию (мероприятию).
Степень готовности к включению в общественную социально-ориентированную деятельность (П 3)	Обслуживание оргтехники. Участие в преобразовании развивающей среды в СОШ № 541 и обновлении интерьера.	Каждое событие (мероприятие), по которому есть официальное подтверждение администрации– 5 баллов. Баллы суммируются по каждому событию (мероприятию).
Обучение на программах, способствующих повышению качества и результативности профессиональной деятельности. (П4)	Уровень программы повышения квалификации и\или профессиональной подготовки	Обучение в магистратуре \ аспирантуре\ докторантуре = 10 баллов; обучение по программам высшего образования (бакалавриат \ специалитет) = 8 баллов; обучение на курсах повышения квалификации или переподготовки свыше 36 часов = 6 баллов; обучение на курсах повышения квалификации или переподготовки до 36 часов = 4 балла.

Уровень коммуникативной культуры, при общении с обучающимися и родителями, коллегами, администрацией, выполнение требований Кодекса этики и служебного поведения, выполнение должностных обязанностей в полном объеме (П 5)	Наличие (отсутствие) обоснованных жалоб со стороны родителей и/или обучающихся, дисциплинарных взысканий на характер деятельности работника.	Отсутствие жалоб за период = 5 баллов. Отсутствие дисциплинарных взысканий = 5 баллов При наличии жалоб или дисциплинарных взысканий за период от общего количества баллов вычитается от 10 до 50 баллов по решению комиссии.
категория РАБОЧИЕ		
ЭЛЕКТРОМОНТЕР, ГАРДЕРОБЩИК, УБОРЩИК СЛУЖЕБНЫХ И ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ПОМЕЩЕНИЙ, УБОРЩИК ТЕРРИТОРИИ, РАБОЧИЙ ПО КОМПЛЕКСНОМУ ОБСЛУЖИВАНИЮ И РЕМОНТУ ЗДАНИЙ, СЛЕСАРЬ, СТОРОЖ		
Критерий К1 Эффективность профессиональной деятельности		
Уровень качества профессиональной деятельности (П 1)	Качественное содержание зоны обслуживания в соответствии с требованиями СанПиН. Соблюдение сроков качественно выполняемых работ в рамках должностных обязанностей. Отсутствие замечаний по результатам внутреннего и внешнего контроля.	Отсутствие замечаний по результатам внутреннего контроля, других актов – 10 баллов. Отсутствие замечаний по результатам внешнего контроля, других актов – 10 баллов.
Степень активности в профессиональной деятельности (П 2)	Увеличение объема выполняемых работ в рамках должностных обязанностей. Обеспечение сохранности и работоспособности инструментов.	Каждое событие (мероприятие), по которому есть официальное подтверждение администрации – 5 баллов. Баллы суммируются по каждому событию (мероприятию).
Степень готовности к включению в общественную социально-ориентированную деятельность (П 3)	Участие в преобразовании развивающей среды в СОШ № 541 и обновлении интерьера. Создание здоровьесберегающей среды в СОШ №541.	Каждое событие (мероприятие), по которому есть официальное подтверждение администрации – 5 баллов. Баллы суммируются по каждому событию (мероприятию).
Обучение на программах, способствующих повышению качества и результативности профессиональной деятельности. (П4)	Уровень программы повышения квалификации и/или профессиональной подготовки	обучение на курсах повышения квалификации или переподготовки свыше 36 часов = 6 баллов; обучение на курсах повышения квалификации или переподготовки до 36 часов = 4 балла
Уровень коммуникативной культуры, при общении с обучающимися и родителями, коллегами, администрацией, выполнение требований Кодекса этики и служебного поведения, выполнение должностных обязанностей в полном объеме(П 5)	Наличие (отсутствие) обоснованных жалоб со стороны родителей и/или обучающихся, дисциплинарных взысканий на характер деятельности работника.	Отсутствие жалоб за период = 5 баллов. Отсутствие дисциплинарных взысканий = 5 баллов При наличии жалоб или дисциплинарных взысканий за период от общего количества баллов вычитается от 10 до 50 баллов по решению комиссии.

